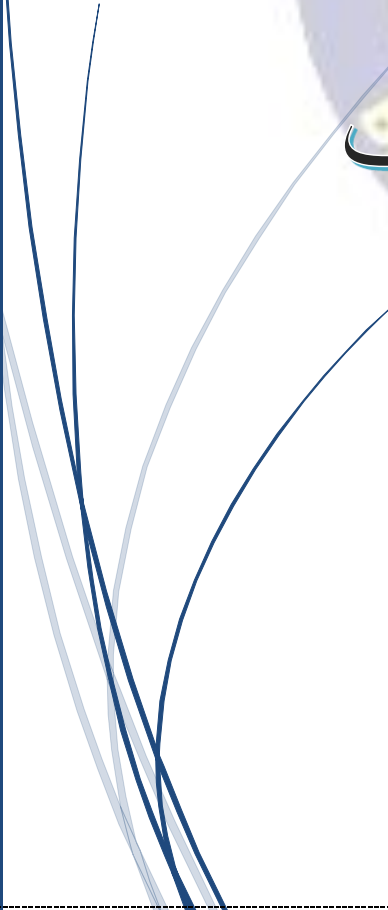


2026 /2022

الخطة الإستراتيجية

لكلية طب الأسنان

جامعة بنى سويف



جدول المحتويات

الصفحة	الموضوع
4	الفصل الأول: البيانات الوصفية للكلية
5	مقدمة
5	لمحة عن الكلية
7	الموارد البشرية
9	الأنشطة الأكاديمية
11	الفصل الثاني: الإطار الفكري و المنهجي للخطة الإستراتيجية
12	منهجية إعداد الخطة
14	الفصل الثالث: التحليل البيئي
15	التحليل البيئي
17	أولاً: تحليل البيئة الداخلية
26	عناصر القوة والضعف مقسمة على معايير الاعتماد
29	أهم نقاط القوة والضعف
31	أهم الفرص والتهديدات امام الكلية
32	مصفوفة العوامل الداخلية والخارجية
34	الفصل الرابع : العناصر الإستراتيجية للخطة
35	رؤية الكلية
35	رسالة الكلية.
35	اتساق رؤية ورسالة الكلية واهدافها الاستراتيجية برؤية ورسالة الجامعة واهدافها الاستراتيجية
37	القيم المؤسسية
38	المحاور الرئيسية للخطة
38	سياسات الكلية
41	تحليل للفجوة بين الوضع الحالي والمأمول
45	الفصل الخامس: الأهداف الإستراتيجية والخطة التنفيذية
46	الأهداف الاستراتيجية والاجرائية
48	الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية
76	مخاطر عدم التنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الأستراتيجية
76	آلية المتابعة والتقييم
76	المراجع

كلمة عميد الكلية

تعتبر مؤسسات التعليم العالي هي الأداة الرئيسة لقيادة التقدم في المجتمعات وتعتبر الجودة الشاملة فلسفة إدارية تطبق في مؤسسات التعليم العالي بهدف تحقيق الارتقاء العلمي والإداري. وعليه فإن جودة التعليم هي العنصر الأساسي لنجاح المجتمعات، وأن التخطيط الاستراتيجي هو العمود الفقري والمعيار الأساسي للنجاح والتقدم.

تعتبر هذه الوثيقة عن الخطة الإستراتيجية لكُلِّية طب الاسنان – جامعة بني سويف من حيث واقع وتطلعات الكُلِّية المستقبلية وتُشكِّل الاتجاه المستقبلي لعمل الكُلِّية خلال الأعوام (2022- 2026)

إن إدارة الكُلِّية ترى أن هذه الخطة تُشكِّل خطوة رائدة لتطوير الأداء المؤسسي وتطوير أعمالها والعمل على تحقيق أهدافها الإستراتيجية في ظل ظروف المنافسة الكبيرة والتحديات الاقتصادية الجمة حيث تأخذ بعين الاعتبار تحليل العوامل المؤثرة في عمل الكُلِّية (الداخلية والخارجية) بالإضافة إلى كافة المتغيرات التي تؤثر في عملها وأدائها وذلك انطلاقًا من قناعة إدارة الكُلِّية أن الكُلِّية ليست موجودة من فراغ بل تعمل ضمن بيئة داخلية وخارجية تؤثر وتتأثر بالمحيط الذي تعمل به.

تهدف الكلية للإسهام بشكل مباشر في الخطة الاستراتيجية للجامعة وتطلعات هويتها من خلال التطوير المستمر للبرامج العلمية لضمان الحصول على أفضل مخرجات تعليمية ورفع مستوى التنافسية وقد راعى فريق العمل المكلف باعداد الخطة الاستراتيجية تحقيق أكبر قدر من المشاركة للمسؤولين والمهتمين من أبناء الكلية والمجتمع المحلي، من خلال المناقشات، وورش العمل ، شارك فيها إدارة الكلية ، ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ، والطلاب وأعضاء الجهاز الإداري ، وممثلون من سوق العمل للوصول إلى التصور الأمثل للخطة الاستراتيجية للكلية ، كما روعي الاعتماد على البيانات الموثقة، وتحري الموضوعية الكاملة .

رؤية الكلية

نحو مؤسسة تعليمية و بحثية متميزة و رائدة محليا و اقليميا و دوليا في مجال طب الفم و الأسنان
تخدم مجتمعها بفاعلية و تساهم في رؤية مصر 2030 .

Towards an educational and research institution that is highly distinguished, locally, regionally and internationally in the field of oral and dental medicine, serving its community effectively and contributing to
Egypt vision 2030.

رسالة الكلية

تلتزم كلية طب الفم و الأسنان جامعة بني سويف بتقديم خدمة تعليمية متميزة مرتكزة على أحدث
الاساليب التعليمية و التكنولوجية لإعداد طبيب أسنان ملتزم أخلاقيا و مهنيا ذو مهارات معرفية
وتقنية و بحثية عالية قادرا على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا. كما تلتزم الكلية بدورها
التوعوي و العلاجي في خدمة المجتمع و تعمل على تحقيق منظومة متكاملة للبحث العلمي و
الابتكار في مجال طب الفم و الاسنان.

Faculty of dentistry, Beni-Suef University is dedicated to deliver a distinguished educational service based on the most recent educational and technological methods to prepare an ethically and professionally dedicated dentist with high intellectual, technical and research skills capable of competing locally, and regionally. The faculty is also committed to its medical role and spreading awareness for the community targeting to achieve an integrated system of scientific research and innovation in the field of oral and dental medicine.

القيم المشتركة

نحن نمارس عملنا بهدف الابتكار، الشفافية ومراعاة الضمير المهني واتباع روح الفريق

We practice our job with the aims of creativity and integrity while upholding professional conscience and maintaining the teamwork spirit.



البيانات الوصفية للكلية

نبذه عن الجامعة

- جامعة بنى سويف هي جامعة مصرية نشأت كفرع لجامعة القاهرة في مدينة بنى سويف عام 1981.
- استقل فرع بنى سويف عن جامعة القاهرة واصبحت جامعة منفصلة بموجب القرار الجمهوري رقم 84 لسنة 2005
- تضم الجامعة حاليا عدد 32 كلية .
- وافق مجلس الجامعة برئاسة الأستاذ الدكتور أمين لطفى فى مايو 2012 بإستكمال كليات الجامعة وانشاء ستة كليات جديدة وهى كلية الحاسبات والمعلومات - كلية طب الأسنان- كلية العلاج الطبيعى- كلية الاعلام- كلية الدراسات الاقتصادية والعلوم السياسيه- كلية الدراسات العليا والعلوم المتقدمه –السياحه والفنادق-ذوى الاحتياجات الخاصه-الالسن-وكلية علوم الارض.

عناصر شعار الجامعة:

- **هرم ميديوم** (رمز الحضارة والتاريخ المصري القديم)
- **النيل** (شريان الحياة)
- **السنبلة** (رمز النماء وتعبر عن الطبيعة الزراعية للمحافظة)
- **الشمس** (رمز المعرفة)

نشأة الكلية

- ❖ تمشيا مع سياسة جامعة بنى سويف في نشر العلم و المعرفة و دفع عجلة التقدم وخدمة المجتمع في محافظة بنى سويف دعا الأستاذ الدكتور أمين لطفى رئيس الجامعة الى إستكمال كليات الجامعة وانشاء كلية طب الأسنان وحرص سيادته على توفير كافة الإمكانيات المادية والبشرية لإنشاء وتجهيز هذه الكلية.
- ❖ وافق مجلس جامعة بنى سويف بجلسته فى مارس 2012 برئاسة الأستاذ الدكتور أمين لطفى رئيس الجامعة ورئيس المجلس على إنشاء كلية طب الأسنان بجامعة بنى سويف ومخاطبة المجلس الأعلى للجامعات لاستصدار القرار الجمهوري وتكليف لجنة برئاسة الأستاذ الدكتور محمد معبد عميد كلية التمريض لإعداد دراسة الجدوى اللازمة.

- ❖ كما وافق مجلس جامعة بني سويف بجلسته فى مايو 2012 على تخصيص مقر لكلية ومستشفى طب الأسنان التعليمى داخل أرض حرم الجامعة بجوار كلية التعليم الصناعى فى شرق مدينة بني سويف.
- ❖ تم تكليف الدكتور رباب توفيق مبارك الأستاذ بجامعة القاهرة بالإشراف على إنشاء وتجهيز كلية طب الأسنان- جامعة بني سويف وكذلك إعداد اللائحة الداخلىه لنظام الدراسه بالكلية.
- ❖ وقد بدأت الكلية فى تأهيل وتجهيز المبنى الخاص بها وبناء الأقسام الأكاديمية و العلمية المختلفة و تكوين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الجهاز الإدارى للكلية.
- ❖ صدر قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 200 لسنة 2013 فى مارس 2013 بتعديل بعض أحكام اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات بإضافة كلية طب الأسنان لجامعة بني سويف.





القسم الأول: البيانات الوصفية عن المؤسسة التعليمية

1- اسم المؤسسة : كلية طب الاسنان

نوع المؤسسة: كلية

اسم الجامعة: جامعة بنى سويف

نوع الجامعة: حكومية

2- عنوان المؤسسة: مجمع تعليم صناعى شرق النيل بنى سويف

3- تاريخ التأسيس: 3 / 2013

4- القرار الجمهوري/الوزاري رقم 200 لسنة 2013

5- تاريخ بدء الدراسة: 9 / 2013

6- مدة الدراسة: خمس سنوات

7- القيادة الأكاديمية:

عميد الكلية أ.د/ مجدي محمد علي

كس: 0822241983

تليفون: 01005271950

8- بريد إلكتروني: dean@dent.bsu.edu.eg

وكلاء الكلية:

أ.م/ نبيل فهمي : وكيل الكلية للدراسات العليا و البحوث

أ.م/ محمد عبد الحكيم: وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

أ.م/ مازن عطية: وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

9- الموارد البشرية بالمؤسسة

• عدد أعضاء هيئة التدريس: إجمالي 40، منهم 35 على رأس العمل، -0منتدب جزئيا، 2 معار، 3أجازة مهمة علمية، نسبة المعارين لإجمالي أعضاء هيئة التدريس5%، نسبة الإجازات الخاصة لإجمالي أعضاء هيئة التدريس:7.5%

• عدد أعضاء الهيئة المعاونة: إجمالي.77، منهم. 69 على رأس العمل، 7 أجازة خاصة، 1 بعثة، نسبة الإجازات الخاصة لإجمالي الهيئة المعاونة: 9.1%.

• جدول 1: توزيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقاً للدرجة العلمية:

الهيئة المعاونة			أعضاء هيئة التدريس					
الإجمالي	معيد/ طبيب مقيم	مدرس مساعد	الإجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	أستاذ متفرغ	العدد
77	56	21	40	28	11	1	0	
%100	%72.7	%27.3	%100	%60	%27.5	%2.5		النسبة

جدول 2 توزيع اعضاء هيئة التدريس على الاقسام العلمية:

عدد أعضاء الهيئة المعاونة		عدد أعضاء هيئة التدريس			القسم
معيد/ طبيب مقيم	مدرس مساعد	مدرس	استاذ مساعد	استاذ	
4	3	3			• قسم بيولوجيا الفم والأسنان .
4	3	1			• قسم خواص المواد الحيوية لطب الاسنان
3	2		1		• قسم باثولوجيا الفم .
6	2	3	1		• قسم العلاج التحفظي للاسنان .
3	2	2	2	1	• قسم الاستعاضة الصناعية.
5	1	4	2		• قسم الاستعاضة السنية المثبتة .
4	2	3			• قسم علاج الجذور .
5			2		• قسم اشعة الفم
6	1	5	2		• قسم جراحة الوجه والفم والفكين .
5	1	4	1		• قسم طب الفم وامراض اللثة والتشخيص .
5	2	2			• قسم طب اسنان الاطفال والصحة العامة للفم والاسنان .
6	2	1			• قسم تقويم الاسنان .
56	21	28	11	1	اجمالي

عدد أفراد الجهاز الإداري والفني: إجمالي 35، كلهم دائمين.

جدول 3 توزيع الاداريين بالكلية حسب الدرجة المالية:

م	الدرجة	العدد	النسبة
1	كبير اخصائيين	3	8.6%
2	الاولى	5	14.22%
3	الثانية	7	20%
4	الثالثة	14	40%
5	الرابعة	6	17.14%
6	الخامسة	-	-
7	السادسة	-	-
	الاجمالي	35	

10- الأنشطة الأكاديمية بالمؤسسة

برامج المرحلة الجامعية الأولى

- تمنح المؤسسة درجة (البكالوريوس) من خلال عدد (1) برنامج.
- تخرج من الكلية عدد (3) من الدفعات، كان أولها في العام الدراسي (2018/2017) مفصلة بالجدول (1).
- مقيد بالكلية وفق إحصائيات العام الدراسي (2022/2021) عدد (381) من الطلاب.
- جدول 4: عدد الخريجين في السنوات الخمس الأخيرة

الإجمالي	2020	2019	2018	العام الدراسي
398	245	74	79	العدد

جدول (5) عدد اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و نسبهم بالنسبة للطلبة

نسبة الهيئة المعاونة للطلاب	نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب	عدد الطلاب	عدد الهيئة المعاونة	عدد أعضاء هيئة التدريس	البرنامج (المرحلة الجامعية الأولى)	
12 : 1	8 : 1	381	32	49	البكالوريوس	1
		381	32	49	الإجمالي	

ملحوظة: يتم حساب العضو المنتدب جزئياً بنصف العضو المعين أو المعار كلياً.

- برامج الدراسات العليا

- تم الموافقة على برنامج الماجستير في مجلس الجامعة في تاريخ 2021/9/29 و تمنح الكلية عدد (1) من برامج الدراسات العليا و هو برنامج الماجستير في 3 تخصصات مبينة في الجدول (6).
- مقيد بالكلية وفق إحصائيات العام الدراسي (2023./2022) عدد (36) طالب ماجستير.

- عدد الدرجات التي تم منحها خلال السنوات الخمس الأخيرة: لم يتم تخرج دفعات الماجستير الى الان

درجة الماجستير				
التخصصات العلمية لدرجة الماجستير				
جدول 6				
م	القسم	التخصص	القسم المسؤول	العدد
1	الإستعاضة السنية	Prosthodontics	قسم الإستعاضة السنية المثبته قسم الاستعاضه السنيه المتحركه	15
2	أشعة الفم والوجه والفكين	Oral & maxillofacial radiology	قسم أشعة الوجه و الفكين	4
3	زراعة الاسنان	Implantology	قسم الإستعاضة السنية المثبته قسم الاستعاضة السنية المتحركة قسم أشعة الوجه و الفكين قسم جراحة الوجه و الفكين قسم طب الفم و علاج اللثة	17

11. وسائل الاتصال بالمؤسسة

- عنوان المؤسسة: مجمع تعليم صناعى شرق النيل بنى سويف
- الموقع الإلكتروني للمؤسسة: <https://www.dent.bsu.edu.eg/>
- اسم عميد الكلية: ا.د امجدى محمد علي
- البريد الإلكتروني لمكتب لعميد المؤسسة dean@dent.bsu.edu.eg
- هاتف مكتب عميد المؤسسة: 0822241983





الفصل الثاني

الاطار الفكري و المنهجي للخطة الاستراتيجية



منهجية الخطة الاستراتيجية لكلية طب الاسنان

تعتبر كلية طب الاسنان كلية حديثة العهد حيث انه تم افتتاحها في عام 2014 و الى الآن قد تم تخريج دفعتين فقط منها. و لذا كان مجهود ادارة الكلية اول 4 سنوات بعد الانشاء موجه الى العمل على استقرار النظام التعليمي و تنظيم العيادات و المعامل بها على حسب متطلبات كل دفعة الى تم تخريج أول دفعة بها عام 2018.

واشتملت خطوات إعداد الخطة الإستراتيجية على الآتي:

1. تشكيل فريق إعداد الخطة الإستراتيجية واعتماده من مجلس الكليّة رقم 54 -المنعقد بتاريخ 2020/10/19 كما هو موضح بجدول 7:

عميد الكلية	أ.د. أحمد فتح الله شوقي
وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	أ.م.د. محمد عبدالحكيم
وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	أ.م.د. أحمد نبيل
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة	ا.م.د. مازن عطية
مدير وحدة ضمان الجودة	أ.م.د. مها عبد القوي
منسق معيار الخطة الاستراتيجية	د. أسماء سري
عضو	ا.م.د. وليد سمير
عضو	د.مي سيد

2. تم تحديد عناصر البيئة الداخلية للكلية المطلوب دراستها ووضع خطط عمل لجمع البيانات عن كل عنصر من عناصر البيئة الداخلية و الخارجية مع تحديد مصادر جمع البيانات والأساليب والأدوات اللازمة لجمعها.

3. تم تجميع البيانات عن طريق مقابلات الإدارة العليا بمجلس الكلية و فحص الوثائق

4. تم اعتماد نماذج الاستبانات بصيغتها النهائية في مجلس الكليّة رقم (55) بتاريخ -2020/11/15- و عمل استبيانات لكل فئة مستهدفة (أعضاء هيئة التدريس – الهيئة المعاونة – طلاب الدراسات العليا – طلاب مرحلة البكالوريوس- الجهاز الإداري (إدارة عليا – إداريين) – الخريجين) و عقد لقاءات مع الاطراف المجتمعية المختلفة وذلك لعمل التحليل البيئي (البيئة الداخلية و الخارجية)

5. تم تحليل الاستبانات واعتمادها وتحديد عناصر القوة والضعف والفرص والتهديدات

وتحديد أهم النقاط المؤثرة (أهم 5 نقاط للقوة والضعف والفرص و التهديدات) واعتمادها

في مجلس الكليّة رقم (58) بتاريخ 2021/2/11-

6. تم اعداد مصفوفات العوامل الداخلية والخارجية لتحديد وضع الكُليَّة واعتمادها من مجلس الكلية رقم (58) بتاريخ 2021/2/11 وإعداد دراسة الفجوة.
7. تم تحديد السياسات والأهداف الإستراتيجية ومراجعة صياغة الرؤية والرسالة واستفتاء الاطراف المعنية عن الرؤية والرسالة المحدثة ومقارنتها برؤية ورسالة الجامعة .
8. تم تصميم الخطة التنفيذية ووضع الاطار الزمني لها مع حساب التمويل المطلوب وتحديد مؤشرات الأداء وطرق التقييم والمتابعة والاستمرارية.
9. تم اعتماد الخطة بعد مراجعتها وتشكيل فريق عمل يشرف على متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية وإعداد تقارير المتابعة السنوية فى مجلس رقم (64) المنعقد بتاريخ 2021/9/21

جدول (17) : تشكيل فريق الإشراف على متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية وإعداد تقارير

المتابعة السنوية

مدير وحدة ضمان الجودة	ا.م.د. مها عبدالقوي
منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	ا.م.د. وليد سمير
عضو معيار التخطيط الاستراتيجي	د. اميمة معبد
عضو معيار التخطيط الاستراتيجي	د. أسماء أحمد فؤاد

و ترتبط الخطة الإستراتيجية للكلية ارتباطا وثيقا بخطة الجامعة الإستراتيجية من ناحية التوجه العام والرسالة والأهداف حيث أنهم ينبثقون من رسالة وأهداف الجامعة من حيث المهام الأساسية من التعليم والبحث العلمى وخدمة المجتمع. كما تندرج أنشطة الخطة التنفيذية بالخطة الإستراتيجية للكلية تحت مظلة الأهداف الإستراتيجية و الإجرائية التي تتبناها الخطة الإستراتيجية .

الفصل الثالث

التحليل البيئي



التحليل البيئي

تم تقييم الوضع الراهن من الموارد المادية للمؤسسة من خلال الحصر التالي

اولا : مصفوفات القاعات والفصول الدراسية (جدول 8)

م	البيانات	العدد	الطاقة الاستيعابية	المكونات من الاثاث والاجهزة	طبيعة الاستعمال
1	اجمالي القاعات الدراسية بالكلية	5	750	جميع القاعات الدراسية مجهزة بشاشات تفاعلية و وحدة صوت وأجهزة عرض	
2	اجمالي الفصول الدراسية بالكلية	5	250	القاعات والفصول الدراسية مجهزة بمدرجات او بكراسي ذات مناخذ جانبية , بالضافة الى سبورة وبإمكان استاذ المادة الاستعانة بجهاز اسقاط ضوئي (projector head Over) وجهاز عرض صور فوتوغرافية (projector Slides) وجهاز عرض للكمبيوتر (show data)	محاضرات وتطبيقات للمقررات الدراسي

في جميع القاعات: يشرف الاساتذة على الطالب مع الهيئة التدريسية المعاونة من المعيدين والمدرسين المساعدين بالاضافة إلى الفنيين المتخصصين

العيادات بكلية طب الاسنان

- اسهاما من كلية طب الأسنان - جامعة بنى سويف لخدمة المجتمع تقوم الكلية بتقديم كامل الخدمات الصحية لمرضى الفم والأسنان المترددين على العيادات طالبي الرعاية الصحية. ويتردد على العيادات يوميا أكثر من مائتان وخمسون مريض ويكون العلاج مجانا وذلك تفعيلا لدور الجامعة في خدمة المجتمع.
- تتكون العيادات بالكلية من ستة عيادات: خمس عيادات منها توجد بالمبنى القديم ويوجد عيادة واحدة بالمبنى الجديد
- يبلغ مجموع عدد وحدات الأسنان بالعيادات 92 وحده مقسمة كالتالي:

- العيادة 1 عدد الوحدات: 13

- العيادة 2 عدد الوحدات: 14

- العيادة 3 عدد الوحدات:10
- العيادة 4 عدد الوحدات: 18
- عيادات العلاج الاقتصادي: 5 عيادات منفصلة
- العيادة 5 عدد الوحدات: 22
- العيادة 6 عدد الوحدات:10

- كل عيادة لها التجهيزات الخاصة بها، لخدمة طلبة الفرق الإكلينيكية(الثالثة والرابعة) وطلبة الامتياز وكذلك أعضاء هيئة التدريس في أبحاثهم العلمية.

● يوجد بالطابق الأرضي:

- استراحة (للمرضى) ومركز الأشعة وبه حجرة البانوراما .
 - كما يوجد وحدة التعقيم المركزية .
 - عيادة تعليمية تحتوي على عدد13 وحدة أسنان
 - معمل السيمولوتير و به 30 وحدة تماثلية كاملة للوجه والفكين.
 - غرفة تحكم الهواء تحتوى على عدد 1 كمبروسير كبير+ عدد 2 كمبروسير
- يقوم رئيس كل قسم بمتابعه الشؤون الخاصة بالقسم وذلك لضمان جوده الخدمة العلاجية من خلال التعليم والتدريب في بداية العمل وبصفة دورية والتقييم المستمر ومتابعة الاداء.
- ويتم العمل بالعيادات من لحظة استقبال المريض وحتى التأكد من حصوله على الرعاية الصحية المطلوبة مجاناً يومياً
- يقوم على العمل بالعيادات أعضاء هيئة التدريس والمدرسين المساعدين والمعيرين الدائمين طبقاً للأقسام المختلفة بالعيادات لفحص وعلاج المرضى وتحويل الحالات للمتطلبات العلاجية
- تختص العيادات بتدريب طلاب الفرقة الثالثة والرابعة وأطباء الامتياز

تم اجراء التحليل البيئي من خلال ال SWOT analysis للوقوف على الوضع الحالي للكلية و هي منهجية متبعة لتحليل الوضع الحالي للكلية من خلال تحديد جوانب القوة و جوانب الضعف و هما يمثلان جوانب البيئة الداخلية و تحدد الفرص و التهديدات التي تمثل جوانب البيئة الخارجية ولذا تم توزيع استبيانات للتحليل البيئي على الاطراف المعنية بنشاط الكلية كالتالى

ثانيا: توزيع استبيانات على اعضاء هيئة التدريس و جميع العاملين بالكلية و الطلبة:

للسادة اعضاء هيئة التدريس (اجمالي 28) (جدول 9)

السؤال	موافق بشدة	موافق	محايد/ لا اعلم	غير موافق	غيد موافق بشدة
يوجد فريق للخطة الاستراتيجية	43%	21%	14%	11%	11%
[توجد خطة تنفيذية لتطبيق استراتيجية الكلية]	11%	11%	43%	21%	14%
[تتميز الكلية عن نظائرها بسمات مميزة]	14%	18%	29%	14%	25%
[يوجد هيكل وظيفي معلن بالكلية]	21%	32%	18%	25%	4%
[نمط القيادة بالكلية ديمقراطي]	11%	18%	43%	14%	14%
[تعتمد الكلية معايير موضوعية لاختيار القيادات الاكاديمية تتسم بالشفافية]	14%	11%	46%	21%	7%
[توجد معايير واضحة و محددة لتوزيع المهام على الاقسام العلمية المختلفة]	14%	18%	21%	21%	25%
[يوجد ترابط فى المهام و الانشطة بين الاقسام العلمية المختلفة بالكلية]	36%	18%	11%	25%	11%
[تحدد الكلية احتياجاتها من الاعداد و التخصصات المختلفة بناء على متطلبات الاقسام]	39%	14%	18%	7%	21%
[الاختصاصات الرسمية للاقسام العلمية مصاغة بشكل واضح و لها اهداف محددة]	11%	39%	32%	7%	11%
[تطابق الممارسات الفعلية للاقسام العلمية بالكلية اختصاصاتها الرسمية]	25%	25%	29%	11%	11%
[يوجد تنسيق بين الاقسام العلمية المختلفة فى المهام التى تتطلب ذلك]	21%	11%	39%	21%	7%
[تسود النظرة الاستقلالية فى الاقسام العلمية المختلفة]	25%	21%	25%	18%	11%
[يوجد تعاون واضح بين اعضاء الاقسام العلمية و الاقسام الادارية]	25%	39%	11%	11%	14%
[يسهم اعضاء الاقسام العلمية فى تحسين الاداء]	29%	18%	39%	11%	4%
[يلتزم افراد الاقسام العلمية باللوائح و القوانين]	36%	21%	18%	21%	4%
[توجه الكلية مواردها بشكل صحيح]	14%	18%	39%	21%	7%
[تحفز الكلية اعضاء هيئة التدريس لبذل الجهود لتنمية الموارد الذاتية من خلال تخطيط و تنفيذ]	11%	7%	21%	32%	29%
[تضع الكلية القواعد الواضحة التى تحدد الاخلاقيات الخاصة باعداد و اجراء الابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس و معاونيهم]	18%	43%	14%	11%	14%
[توفر الكلية مصادر التعلم الذاتى لطلاب الدراسات العليا]	4%	4%	18%	11%	64%

[توفر الكلية الوسائل التعليمية المختلفة لتنمية و تطوير العملية التعليمية]	25%	14%	39%	14%	7%
[توفر الكلية المراجع و الدوريات العلمية الحديثة بالمكتبة]	36%	32%	29%	14%	0%
[توفر الكلية معامل بحثية و قاعات دراسية لطلاب الدراسات العليا تتناسب مع الاعداد المقبولة]	36%	21%	36%	0%	7%
[تتنوع اساليب التقويم (تحريري- شفوي- عملي) بالكلية]	0%	0%	29%	36%	36%
[يتلائم الكتاب الجامعي بالكلية مع معايير الجودة]	14%	11%	46%	14%	14%
[يوجد توصيف مناسب للبرامج و المقررات الدراسية]	7%	25%	29%	21%	18%
[يوجد مقيم خارجي للمقررات الدراسية]	46%	7%	29%	7%	11%
[يشعر اعضاء هيئة التدريس بالولاء للكلية]	11%	18%	32%	14%	25%
[يقبل اعضاء هيئة التدريس بتحمل مسؤولية التطوير بالكلية]	7%	18%	32%	18%	25%
[تشجع ادارة الكلية العاملين بها على التجديد و الابتكار]	21%	21%	32%	11%	14%
[يوجد لدى الكلية نظام فعال لتقييم اداء اعضاء هيئة التدريس]	39%	18%	32%	0%	11%
[يتم ربط نتائج التقييم بنظم الاجور و الحوافز و الترقيات و التدريبي و النقل الوظيفي]	43%	18%	29%	4%	7%
[توجد اليات للمتابعة و المساءلة بالاقسام العلمية المختلفة بالكلية]	25%	21%	32%	7%	14%
[يوجد نظام جاد لنقل شكاوى و تظلمات اعضاء هيئة التدريس الى الادارة العليا]	46%	4%	32%	4%	14%
[توجد خطة طوارئ لاخلاء الكلية]	21%	21%	50%	4%	4%
[توجد بالكلية وحدة لإدارة الأزمات والكوارث.]	21%	18%	57%	4%	0%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند اعضاء هيئة التدريس:

1. يوجد فريق للخطة الاستراتيجية
2. يوجد هيكل وظيفي معن بالكلية
3. يوجد ترابط في المهام و الانشطة بين الاقسام العلمية المختلفة بالكلية
4. تحدد الكلية احتياجاتها من الاعداد و التخصصات المختلفة بناء على متطلبات الاقسام
5. يوجد تعاون واضح بين اعضاء الاقسام العلمية و الاقسام الادارية
6. الاختصاصات الرسمية للاقسام العلمية مصاغة بشكل واضح و لها اهداف محددة
7. يلتزم افراد الاقسام العلمية باللوائح و القوانين
8. تضع الكلية القواعد الواضحة التي تحدد الاخلاقيات الخاصة باعداد و اجراء الابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس و معاونهم
9. تتنوع اساليب التقويم (تحريري- شفوي- عملي) بالكلية

و هناك نقاط اشارت الى وجود حالة من عدم الرضا عند اعضاء هيئة التدريس:

1. نقص مصادر التعلم الذاتي لطلاب الدراسات العليا
2. محدودية المراجع و الدوريات العلمية الحديثة بالمكتبة
3. المعامل بحثية و القاعات دراسية لطلاب الدراسات العليا لا تتناسب مع الاعداد المقبولة

4. لا يتم ربط نتائج التقييم بنظم الاجور و الحوافز و الترقيات و التدريب و النقل الوظيفي
5. لا يوجد مقيم خارجي للمقررات الدراسية
6. لا يوجد لدى الكلية نظام فعال لتقييم اداء اعضاء هيئة التدريس

للسادة اعضاء هيئة التدريس لتحديد احتياجات البحث العلمي (اجمال الاستجابات 31) (جدول 10)

	غيد موافق بشدة	غير موافق	محايد/ لا اعلم	موافق	موافق بشدة
[يوجد وحدة تدريب بالكلية]	52%	26%	13%	3%	6%
[انت راضى عن اداء وحدة التدريب بالكلية]	65%	10%	13%	6%	6%
[هناك خطة تنمية الموارد البشرية بالكلية]	42%	35%	13%	3%	6%
[يتم اخذ رأيك عند وضع خطة تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس بالكلية]	68%	10%	13%	3%	6%
[لك كامل الحرية فى اختيار البرامج التدريبية التى تحصل عليها بالجامعة]	39%	16%	26%	13%	6%
[مردود الدورات التدريبية التى تحصل عليها بالجامعة مرتفع]	35%	39%	19%	6%	0%
[يتم استطلاع رأيك فى مستوى البرامج التدريبية بعد انتهاءها (المحتوى- الوسائل التدريبية المتاحة-القاعة - ا - المدرب)]	32%	16%	32%	13%	6%

الاستبيان الخاص باحتياجات الكلية للبحث العلمي تم تصميمه منفصل نظرا لتجهيز الكلية لبداية الدراسة في مجال الدراسات العليا وتبين منه عدم وجود حالة رضا من اعضاء هيئة التدريس عن اغلب الاسئلة و هو ما سيتم مراعاته في الخطة الاستراتيجية لتحسين الوضع الحالي

استبيانات الطلاب عدد 72 (جدول 11)

	غيد موافق بشدة	غير موافق	محايد/ لا اعلم	موافق	موافق بشدة
[تعلن الكلية عن برامجها وخطتها المستقبلية .]	42%	25%	18%	6%	10%
[يوجد بالكلية وحدة ضمان الجودة والاعتماد.]	6%	19%	21%	49%	6%
[توجد خطة واضحة ومعلنة للتدريب الطلابي.]	19%	26%	35%	11%	8%
[تأخذ الكلية رأي الطلاب في مواعيد الاختبارات.]	15%	14%	19%	24%	28%
[تطبق الكلية آليات واضحة للتعامل مع الشكاوي والمقترحات.]	58%	10%	13%	8%	11%
[توجد عيادة طبية بالكلية للرعاية الصحية للطلاب.]	60%	11%	13%	6%	11%
[توجد خطة طوارئ لإخلاء المباني.]	11%	15%	56%	10%	8%
[توجد سياسات معلنة بالكلية لقبول وتحويل الطلاب.]	11%	22%	35%	19%	13%
[توجد قواعد بيانات عن الطلاب بالفرق الدراسية المختلفة.]	7%	21%	36%	13%	24%

[يوجد دليل للطالب المستجد].	17%	22%	39%	14%	8%
[يوجد بالكلية خطة دعم طلابي (مادي، صحي، أكاديمي، نفسي).]	19%	17%	25%	22%	17%
[تطبق آليات واضحة لدعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين بالكلية].	26%	17%	28%	22%	7%
[تتوافر وسائل النقل الطلابي إلى أماكن التدريب].	56%	17%	13%	4%	11%
[لدي معرفة برؤية ورسالة الكلية .]	28%	14%	42%	11%	6%
[لدي معرفة بالغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية].	35%	18%	29%	13%	6%
[يشارك بعض الطلاب في تحديث رؤية ورسالة الكلية].	14%	22%	42%	10%	13%
[يشارك بعض الطلاب في تحديث الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية].	29%	22%	28%	11%	10%
[يوجد ارتباط بين أنشطة الجامعة المختلفة وأنشطة الكلية].	39%	13%	25%	17%	7%
[تتوافر في مكتبة الكلية أماكن كافية للإطلاع واستخدام الإنترنت].	75%	3%	7%	7%	8%
[تتوافر في مكتبة الكلية المراجع والدوريات الحديثة]	63%	7%	24%	1%	6%
[توفر الكلية المعلومات الكافية والمتطلبات اللازمة للتقدم والالتحاق بها].	4%	22%	24%	10%	40%
[يتم اخراج وتوزيع الكتاب الجامعي في ضوء ضوابط معلنة].	49%	17%	15%	6%	14%
[تنتم سياسة الكلية بالمرونة في التعامل مع مشكلات التعليم والتعلم للطلاب].	28%	17%	18%	29%	8%
[تشجع الكلية المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة]	32%	21%	18%	17%	13%
[تخصص الكلية فترات لممارسة الأنشطة الطلابية في الجداول الدراسية].	56%	19%	8%	8%	8%
[يشارك أعضاء هيئة التدريس في الإشراف على الأنشطة الطلابية].	14%	28%	14%	35%	10%
[يتم تفعيل دور اتحاد الطلاب في تنفيذ الأنشطة الطلابية].	26%	15%	17%	11%	31%
[تحدد الكلية نظام للاستفادة من التغذية الراجعة من الطلاب (نتائج الاستبيانات)].	25%	17%	44%	10%	4%
[يتم أخذ رأي الطلاب في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم]	54%	13%	13%	11%	10%
[تتناسب مساحة القاعات والمدرجات مع أعداد الطلاب]	17%	19%	21%	17%	26%
[تتوافر في الكلية التجهيزات والوسائل التعليمية المناسبة]	39%	19%	26%	10%	6%
[تشارك في أنشطة مجتمعية تنظمها الكلية]	51%	21%	11%	8%	8%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند طلاب الكلية:

1. يوجد بالكلية وحدة ضمان الجودة والاعتماد
2. تأخذ الكلية رأي الطلاب في مواعيد الاختبارات
3. يوجد ارتباط بين أنشطة الجامعة المختلفة وأنشطة الكلية.
4. تنتم سياسة الكلية بالمرونة في التعامل مع مشكلات التعليم والتعلم للطلاب.
5. تتناسب مساحة القاعات والمدرجات مع أعداد الطلاب
6. يتم تفعيل دور اتحاد الطلاب في تنفيذ الأنشطة الطلابية

و هناك نقاط اشارت الى وجود حالة من عدم الرضا عند طلاب الكلية:

1. اعلان الكلية عن برامجها وخططها المستقبلية

2. تطبق الكلية آليات واضحة للتعامل مع الشكاوي والمقترحات
3. عدم وجود عيادة طبية بالكلية للرعاية الصحية للطلاب
4. عدم توافر وسائل النقل الطلابي إلى أماكن التدريب
5. عدم توافر في مكتبة الكلية أماكن كافية للإطلاع واستخدام الإنترنت
6. لا يتم اخراج وتوزيع الكتاب الجامعي في ضوء ضوابط معلنة
7. فترات لممارسة الأنشطة الطلابية غير منتظمة في الجداول الدراسية
8. لا يتم أخذ رأي الطلاب في تقييم أداء اعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم
9. مشاركة الطلاب في الأنشطة المجتمعية التي تنظمها الكلية ضعيفة

استبيان الاداريين (اجمالي 11) (جدول 12)

	غيد موافق بشدة	غير موافق	محايد/ لا اعلم	موافق	موافق بشدة
[يوجد هيكل وظيفي معلن بالكلية]	9%	18%	9%	27%	36%
يوجد فريق للخطة الاستراتيجية	9%	9%	9%	36%	36%
[توجد خطة تنفيذية لتطبيق استراتيجية الكلية]	18%	0%	45%	27%	9%
[توجد رؤية ورسالة معلنة لوحدة الجودة بالكلية]	0%	9%	18%	18%	55%
[يوجد ارتباط بين أنشطة الكلية المختلفة و أنشطة الجامعة]	9%	18%	27%	18%	27%
[يوجد تعاون بين وحدة الجودة و الإدارات المختلفة بالكلية]	36%	0%	36%	9%	18%
[توجد بالكلية وحدة لإدارة الازمات و الكوارث]	27%	18%	0%	45%	9%
[توجد رؤية ورسالة معلنة لوحدة الازمات و الكوارث]	27%	18%	18%	27%	9%
[توجد خطة طوارئ لاخلاء الكلية]	18%	9%	36%	27%	9%
[يوجد قواعد بيانات لطلاب الدراسات العليا و المسجلين للدرجات العلمية بالكلية]	27%	18%	9%	18%	27%
[تعتمد الكلية معايير موضوعية لاختيار القيادات الاكاديمية تتسم بالشفافية و تحقق تكافؤ الفرص]	18%	18%	27%	0%	36%
[تلتزم الكلية بآليات محددة لتعيين القيادات الإدارية]	36%	0%	36%	18%	9%
[تضع الكلية اليات لتقييم كفاءة القيادات الإدارية و ذلك باستخدام ادوات مقننة تحدد الكمية و النوعية للتقويم]	18%	36%	0%	9%	36%
[تقوم الكلية باستحداث ادارات جديدة لتحقيق رؤيتها و رسالتها]	18%	27%	9%	27%	18%
[اختصاصات قيادات الكلية واضحة و لا يوجد فيها تداخل]	55%	0%	9%	9%	27%
[تقدم الإدارات المختلفة بالكلية الدعم الفني و المادى لكل المستهدفين لها]	18%	36%	0%	27%	18%
[توجد معايير لاختيار القيادات الادارية]	18%	27%	0%	9%	45%

[توجد خطة لتنمية قدرات العاملين بالكلية]	36%	27%	27%	0%	9%
[شاركت في اعداد خطة لتنمية قدرات العاملين بالكلية]	36%	18%	0%	36%	9%
[يوجد نظام لتوثيق المعلومات بالكلية]	18%	27%	18%	9%	27%
[يوجد نظام لحفظ و تداول و استدعاء الوثائق بالكلية]	18%	9%	27%	9%	36%
[نمط القيادة بالكلية ديمقراطي]	18%	27%	18%	0%	36%
[يوجد دليل للسلامة المهنية بالكلية]	36%	9%	27%	0%	27%
[يوجد خطة لتنمية الموارد الذاتية للادارات المختلفة بالكلية]	36%	9%	27%	0%	27%
[يوجد دليل لاخلاقيات المهنة بالكلية]	36%	18%	27%	9%	9%
[تعلن الكلية القواعد العامة التي يتم على اساسها التعينات و الترقيات و توزيع العمل بكافة جوانبه على العاملين بالادارات المختلفة]	36%	18%	9%	18%	18%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند اداريين الكلية:

1. يوجد هيكل وظيفي معن بالكلية
2. يوجد فريق للخطة الاستراتيجية
3. توجد رؤية و رسالة معلنة لوحدة الجودة بالكلية
4. تعتمد الكلية معايير موضوعية لاختيار القيادات الاكاديمية تتسم بالشفافية و تحقق تكافؤ الفرص.
5. توجد معايير لاختيار القيادات الادارية
6. نمط القيادة بالكلية ديمقراطي

و هناك نقاط اشارت الى وجود حالة من عدم الرضا عند اداريين الكلية:

1. ضعف التعاون بين وحدة الجودة و الادارات المختلفة بالكلية
2. اختصاصات قيادات الكلية في بعض الاحيان واضحة و يوجد فيها تداخل

استبيان الخريجين (اجمالي 15) (جدول 13)

	غيد موافق بشدة	غير موافق	محايد/ لا اعلم	موافق	موافق بشدة
[توجد بالكلية رؤية و رسالة معلنة]	7%	27%	20%	7%	40%
[توجد للكلية أهداف استراتيجية معلنة]	7%	20%	20%	7%	47%
[يوجد بالكلية وحدة لمتابعة الخريجين]	47%	27%	7%	0%	7%
[يوجد بالكلية قاعدة بيانات للخريجين]	47%	20%	13%	13%	7%
[يتم التواصل مع الخريجين و إعلامهم بأنشطة الكلية]	60%	7%	27%	0%	7%
[توفر الكلية برامج متنوعة لاعداد الخريجين لسوق العمل]	73%	7%	13%	0%	7%
[تعمل الكلية على إقامة حفل سنوي للخريجين]	87%	0%	7%	0%	7%

[يوجد ارتباط و تعاون مستمر بين الخريج و الكلية]	13%	20%	53%	7%	7%
[يوجد موقع إلكتروني لوحدة متابعة الخريجين بالكلية]	53%	33%	7%	0%	7%
[تعلن الكلية عن برامجها و خططها لخدمة المجتمع]	40%	47%	7%	0%	7%
[شاركت في وضع خطة تدريب الخريجين]	67%	20%	7%	0%	7%
[تقوم وحدة الخريجين بالكلية بنشر الأخبار المتعلقة بالتوظيف باستمرار]	53%	13%	20%	7%	7%
[كان هناك دور لوحدة الخريجين في حصولك على الوظيفة]	53%	40%	0%	0%	7%
[هل هناك ممثل للخريجين داخل الكلية]	40%	27%	13%	7%	7%
[ساهمت البرامج الدراسية في نجاحك الوظيفي]	27%	13%	47%	7%	7%
[هل يتم أعداد تقرير سنوي بالكلية عن وضع الخريجين]	13%	20%	53%	7%	7%
[تساهم وحدة الخريجين في ربط الكلية بالمجتمع]	20%	33%	40%	0%	7%
[هل انت راضى عن أداء وحدة الخريجين بالكلية]	53%	40%	7%	0%	7%
[لا توجد صعوبة في الحصول على المستندات الخاصة بك كخريج]	0%	27%	20%	40%	13%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند الخريجين:

1. توجد بالكلية رؤية و رسالة معلنة
2. توجد للكلية أهداف استراتيجية معلنة
3. لا توجد صعوبة في الحصول على المستندات الخاصة بك كخريج

و هناك نقاط اشارت الى وجود حالة من عدم الرضا عند الخريجين:

1. لا يوجد بالكلية وحدة لمتابعة الخريجين
2. لا يوجد بالكلية قاعدة بيانات للخريجين
3. لا يتم التواصل مع الخريجين و إعلامهم بأنشطة الكلية
4. لا توفر الكلية برامج متنوعة لاعداد الخريجين لسوق العمل
5. لا تعمل الكلية على اقامة حفل سنوي للخريجين
6. لا يوجد موقع إلكتروني لوحدة متابعة الخريجين بالكلية
7. لا تعلن الكلية عن برامجها و خططها لخدمة المجتمع
8. لا نشارك في وضع خطة تدريب الخريجين
9. لا تقوم وحدة الخريجين بالكلية بنشر الأخبار المتعلقة بالتوظيف باستمرار
10. لم يكن هناك دور لوحدة الخريجين في حصولك على الوظيفة
11. لا يوجد ممثل للخريجين داخل الكلية

استبيان القيادات الاكاديمية (اجمالي 7) (جدول 14)

العبارة	لا	احيانا	دائما
[. يسود مناخ ديمقراطي داخل مجلس الكلية]	0%	57%	43%
[مجالس الأقسام يسودها جو ديمقراطي.]	0%	43%	57%
[يوجد محاولات جادة من قيادات الكلية لارساء دعائم الديمقراطية]	0%	43%	57%
[تتسم مجالس الاقسام بالديكتاتورية في القضايا التي تخص اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة]	71%	29%	0%
[تعرض جميع الموضوعات الحيوية على مجلس الكلية واللجان المنبثقة عنه لآخذ الرأي والمشورة]	0%	71%	29%
[قرارات مجلس الكلية واللجان المنبثقة عنه مفعلة]	14%	29%	57%
[يوجد اهتمام بأراء جميع أعضاء مجلس الكلية ولجانه المنبثقة وعدم تجاهل رأى اى عضو منهم.]	14%	29%	57%
[تُمثل الفئات المختلفة لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى مجلس الكلية واللجان المنبثقة عنه]	0%	29%	71%
[يوجد تهميش لدور بعض أعضاء المجلس]	29%	57%	14%
[يتم مناقشة الموازنات والميزانيات المختلفة في مجلس الكلية]	14%	86%	0%
[يُعرض على لجنة الطلاب كافة الموضوعات المتعلقة بالطلاب والعملية التعليمية]	14%	29%	57%
[يتم عرض اللوائح الجديدة على مجلس الكلية لإبداء الرأي]	0%	43%	57%
[يتم مناقشة المشاكل المجتمعية والبيئية ومحاولة إيجاد حلول لها في لجنة شئون البيئة]	14%	43%	43%
[يُعرض على لجنة العلاقات الثقافية موعد وبرنامج مؤتمر الكلية العلمي]	29%	57%	14%
[يُعرض على لجنة العلاقات الثقافية البعثات والمنح الدراسية المتاحة]	0%	43%	57%
[يوجد وحدة ضمان للجودة مفعلة و تؤدي دورها كاملا]	0%	14%	86%
[يوجد فريق عمل للتخطيط الاستراتيجي]	0%	29%	71%
[يوجد فريق لمتابعة الخطة التنفيذية]	0%	29%	71%
[يوجد لجنة اخلاقيات البحث العلمي]	0%	14%	86%
[يوجد بالكلية اجهزة حديثة تساعد اعضاء هيئة التدريس و طلاب الدراسات العليا على اجراء ابحاثهم على افضل وضع]	0%	43%	57%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند قيادات الكلية:

1. [. يسود مناخ ديمقراطي داخل مجلس الكلية]
2. [مجالس الأقسام يسودها جو ديمقراطي.]
3. [يوجد محاولات جادة من قيادات الكلية لارساء دعائم الديمقراطية]
4. [قرارات مجلس الكلية واللجان المنبثقة عنه مفعلة]
5. [يوجد اهتمام بأراء جميع أعضاء مجلس الكلية ولجانه المنبثقة وعدم تجاهل رأى اى عضو منهم.]

6. [تُمثل الفئات المختلفة لاجتماع هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى مجلس الكلية واللجان المنبثقة عنه]
7. يتم عرض اللوائح الجديدة على مجلس الكلية لإبداء الرأي
8. يتم عرض اللوائح الجديدة على مجلس الكلية لإبداء الرأي
9. يوجد وحدة ضمان للجودة مفعلة و تؤدي دورها كاملا
10. يوجد فريق عمل للتخطيط الاستراتيجي
11. يوجد فريق لمتابعة الخطة التنفيذية
12. يوجد لجنة اخلاقيات البحث العلمي

استبيان الاطراف المجتمعية عدد -12 استجابة (جدول 15)

العبارة	لا	احيانا	دائما
تتميز ادارة الكلية بالمصداقية	0%	17%	83%
خريجو الكلية لديهم خبرات ومؤهلات تميزهم عن غيرهم من خريجي الكليات المناظرة	8%	25%	67%
خريجو الكلية لديهم القدرة على الابتكار والتميز في جهة العمل	8%	25%	67%
خريجو الكلية يستطيعون انجاز الأعمال التي تسند إليهم بسرعة وبدقة	0%	17%	83%
تتوافق البرامج الدراسية التي درسها الخريج مع احتياجات العمل لدي المؤسسة	8%	25%	67%
خريجو الكلية لديهم القدرة على استخدام الأجهزة التكنولوجية والبرامج الحديثة	0%	8%	82%
يتميز خريجي الكلية بإتقان المعرفة العلمية وبعض المهارات الذهنية والمعملية	8%	25%	67%
توجد بروتوكولات تعاون مشترك بين الكلية ومؤسساتكم	0%	17%	83%
تتعاون مؤسساتكم مع كلية طب الاسنان ببنى سويف في الملتقى السنوي التوظيفي لطلاب الجامعة	100%	0%	0%
تسمح كلية طب الاسنان ببنى سويف بمشاركة أعضاء من المنظمات المختلفة في المجالس المختلفة له	0%	17%	83%
رؤية ورسالة كلية طب الاسنان ببنى سويف معلنة ومعروفة لديكم	0%	0%	100%
تقوم كلية طب الاسنان ببنى سويف بإعداد استطلاعات رأي دورية لمعرفة مدى تلبية الجامعة لاحتياجات المؤسسات المختلفة	0%	33%	67%
تعلم الكلية عن برامجها المستقبلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	0%	33%	67%
تنظم الكلية ملتقى توظيفى سنوى وتدعوا مؤسساتكم اليه	100%	0%	0%

و فيما يلي عرض لاعلى حالات الرضا عند الاطراف المجتمعية:

1. تتميز ادارة الكلية بالمصداقية
2. خريجوا الكلية مجهزين جيدا لسوق العمل
3. توجد بروتوكولات تعاون بين الكلية و جهات الاطراف الحكومية المختلفة
4. يشارك اطراف المجتمع في مجالس الكلية المختلفة
5. توجد للكلية رؤية و رسالة معلنة

6. تستطلع الكلية رأي الاطراف المجتمعية في احتياجاتها وتعلن بناءا على ذلك خططها المستقبلية

و هناك نقطة اشارت الى وجود حالة من عدم الرضا عند الاطراف المجتمعية:

12. تحتاج الكلية لتنظيم ملتقى توظيفي

ثالثا: تحديد نقاط القوة و الضعف في الكلية مقسمة على معايير الاعتماد (جدول 15):

المعيار	نقاط القوة	نقاط الضعف
التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none"> يوجد بالكلية فريق عمل للتخطيط الاستراتيجي رسالة و رؤية الكلية واضحة و معتمدة و معلنة اهداف الكلية الاستراتيجية معتمدة و تعكس الرؤية و الرسالة يوجد الية للتحليل البيئي الرباعي 	<ul style="list-style-type: none"> ضعف الاعلان عن اهداف الكلية الاستراتيجية ضعف التمويل المادي لتنفيذ بعض أنشطة الخطة التنفيذية
القيادة و الحوكمة	<ul style="list-style-type: none"> الهيكل التنظيمي مكتمل و معلن و يلبي احتياجات المؤسسة قيادات الكلية يتمتعون بالديمقراطية يوجد ترابط في المهام و الانشطة بين الاقسام العلمية المختلفة بالكلية يوجد توصيف وظيفي للقيادات يوجد معايير معلنة لاختيار القيادات الادارية توجد معايير لاختيار القيادات الادارية يوجد نظام لحفظ و تداول و استدعاء الوثائق بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> لا يتم ربط نتائج التقييم بنظم الاجور و الحوافز و الترقيات و التدريب و النقل الوظيفي
ادارة الجودة و التطوير	<ul style="list-style-type: none"> يوجد وحدة ضمان جودة هيكل تنظيمي متكامل لوحدة ضمان الجودة مشاركة جميع اعضاء هيئة التدريس في اعمال الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> عدم وجود مقيم خارجي للمقررات الدراسية ضعف تعاون بين وحدة الجودة و الادارات المختلفة بالكلية
اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	<ul style="list-style-type: none"> يوجد ترابط في المهام و الانشطة بين الاقسام العلمية المختلفة بالكلية تحدد الكلية احتياجاتها من الاعداد و التخصصات المختلفة بناء على متطلبات الاقسام يوجد تعاون واضح بين اعضاء الاقسام العلمية و الاقسام الادارية 	<ul style="list-style-type: none"> عدم وجود نظام فعال لتقييم اداء اعضاء هيئة التدريس

	<ul style="list-style-type: none"> • الاختصاصات الرسمية للاقسام العلمية مصاغة بشكل واضح و لها اهداف محددة • يلتزم افراد الاقسام العلمية باللوائح و القوانين • تضع الكلية القواعد الواضحة التي تحدد الاخلاقيات الخاصة باعداد و اجراء الابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس و معاونيهم 	
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف التعاون بين وحدة الجودة و الادارات المختلفة بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • تعتمد الكلية معايير موضوعية لاختيار القيادات الاكاديمية تتسم بالشفافية و تحقق تكافؤ الفرص. • توجد معايير لاختيار القيادات الادارية • نمط القيادة بالكلية ديمقراطي 	<p>الجهاز الاداري</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف شبكة الانترنت 	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد بالكلية 5 عيادات باجمالي 92 وحدة • يوجد معمل سيمولونير بعدد 30 وحدة • تتناسب مساحة القاعات و المدرجات مع اعداد الطلاب 	<p>الموارد المالية و المادية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • لا يتم أخذ رأي الطلاب في تقييم أداء اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة • لا يشارك الطلاب في أنشطة مجتمعية تنظمها الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • تبني المعايير القومية الاكاديمية القياسية للتعليم وفق NARS 	<p>المعايير الاكاديمية و البرامج التعليمية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عدم توافر وسائل النقل الطلابي إلى أماكن التدريب • عدم توافر أماكن كافية للإطلاع واستخدام الإنترنت في مكتبة الكلية • لا تخصص الكلية فترات لممارسة الأنشطة الطلابية في الجداول الدراسية 	<ul style="list-style-type: none"> • تأخذ الكلية رأي الطلاب في مواعيد الاختبارات • يوجد ارتباط بين أنشطة الجامعة المختلفة وأنشطة الكلية. • تتسم سياسة الكلية بالمرونة في التعامل مع مشكلات التعليم والتعلم للطلاب. • يتم تفعيل دور اتحاد الطلاب في تنفيذ الأنشطة الطلابية • تتنوع اساليب التقويم (تحريري- شفوي- عملي) بالكلية 	<p>التدريس و التعلم</p>
<ul style="list-style-type: none"> • لا يوجد بالكلية وحدة لمتابعة الخريجين • لا يوجد بالكلية قاعدة بيانات بامكان توظيف الخريجين 	<ul style="list-style-type: none"> • يُعرض على لجنة الطلاب كافة الموضوعات المتعلقة بالطلاب والعملية التعليمية • يوجد ارتباط بين أنشطة الجامعة المختلفة وأنشطة الكلية و تشجع الكلية الطلاب على المشاركة في هذه الانشطة 	<p>الطلاب الخريجون و</p>

<ul style="list-style-type: none"> • لا يتم التواصل مع الخريجين وإعلامهم بأنشطة الكلية • لا توفر الكلية برامج متنوعة لاعداد الخريجين لسوق العمل • لا تعمل الكلية على إقامة حفل سنوي للخريجين • لا يوجد موقع إلكتروني لوحدة متابعة الخريجين بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود دليل للطالب 	
<ul style="list-style-type: none"> • قلة الأنشطة بالاقسام العلمية • لا يوجد خطة لتنمية الموارد البشرية بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> • يوجد لجنة اخلاقيات البحث العلمي • يوجد بالكلية اجهزة حديثة تساعد اعضاء هيئة التدريس و طلاب الدراسات العليا على اجراء ابحاثهم على افضل وضع • تصرف الجامعة مكافآت النشر و مصاريف المشاركة في المؤتمرات الدولية لاعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة لدعم البحث العلمي و الابتكار • يُعرض على لجنة العلاقات الثقافية البعثات والمنح الدراسية المتاحة 	<p>البحث العلمي و الأنشطة العلمية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • لا توفر الكلية معامل بحثية و قاعات دراسية لطلاب الدراسات العليا تتناسب مع الاعداد المقبولة 	<ul style="list-style-type: none"> • تضع الكلية القواعد الواضحة التي تحدد الاخلاقيات الخاصة باعداد و اجراء الابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس و معاونيهم • اليات و اجراءات التسجيل و الاشراف معلنة 	<p>الدراسات العليا</p>
<p>تصميم مبنى الكلية لا يحتوى على مصاعد</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تقدم عيادات الكلية خدمة علاجية بالمجان • تقوم الكلية بعمل قوافل علاجية للمناطق النائية • تطبق الكلية آليات واضحة للتعامل مع الشكاوي والمقترحات 	<p>المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة</p>

تقييم نتائج التحليل البيئي

(مصفوفة العوامل الداخلية والخارجية)

من التحليل البيئي للكلية تم تصميم مصفوفة العوامل الداخلية (IFE) ومصفوفة العوامل الخارجية (EFE) وكانت الخطوات كالتالي:

- بالنسبة لمصفوفة العوامل الداخلية تم اختيار اهم 5 نقاط قوة وتحديد مثلهم للضعف.
- اما بالنسبة لمصفوفة العوامل الخارجية فقد تم اختيار اهم 5 فرص وتحديد مثلهم للتهديدات الاكثر تأثيراً في المؤسسة.
- تحديد وزن نسبي لكل نقطة weight يتراوح بين صفر إلى 1 حسب اهميتها بحيث يكون المجموع الكلي للوزن النسبي لجميع العوامل هو 1 صحيح بالنسبة للداخلية وواحد صحيح بالنسبة للخارجية.
- اعطاء قيمة rate لكل نقطة على مقياس يمتد من 1-4 حسب مدى امتلاك الكلية لهذا العامل من عدمه (4: ممتاز - 1: ضعيف)
- حساب النقاط المرجحة لكل عامل عن طريق ضرب الوزن في القيمة (weight X rate)
- التعليق على مبررات اعطاء القيمة للعامل
- جمع النقاط المرجحة لكل عامل للوصول إلى عدد النقاط الكلية للعوامل الداخلية وعدد النقاط الخارجية للمؤسسة.

جدول 16 يوضح اهم نقاط القوة و الضعف:

عوامل البيئة الداخلية	
نقاط القوة	نقاط تحتاج الى تحسين
نمط القيادة بالكلية هو نمط ديمقراطي	عدم اعتماد بعض البرامج المهمة لتطوير الكلية مثل لائحة للدراسات العليا و نظام الساعات المعتمدة في التدريس
وجود أنشطة طلابية متنوعة متوفرة لها الاماكن والتجهيزات بالجامعة و تفعيل دور اتحاد الطلاب	عدم كفاية تدريب أعضاء هيئة التدريس على آليات النشر الدولي وسبل توفير الموارد المالية للبحث العلمي

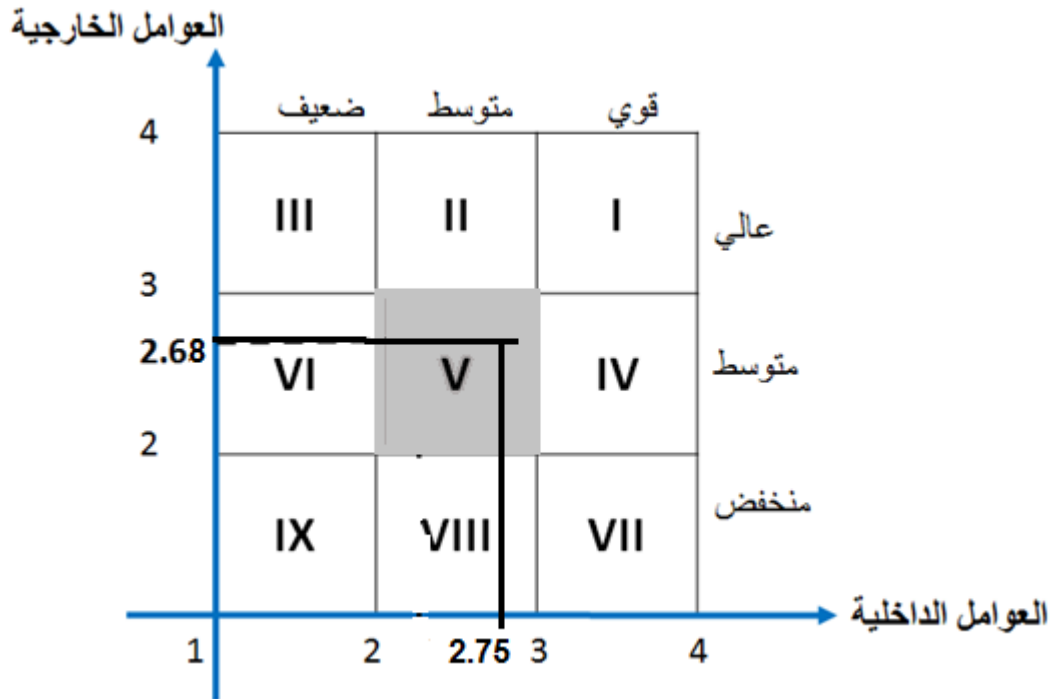
وجود استراتيجية معتمدة للتدريس والتعلم و آلية واضحة لمتابعتها	الجهاز الادارى غير ملائم لنشاط و طبيعه المؤسسه من حيث العدد و الكفاءه لأنهم غير موزعين حسب المؤهل الدراسى. و خاصة عدم وجود طاقم تمرريض مؤهل
الكلية أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع كالحملات التثقيفية و القوافل الطبية .	الموارد الماليه غير كافيه مع قلة مصادر التمويل الذاتي للدخل مما يؤثر بالسلب على تجهيز العيادات و المعامل بأجهزه الحديثه و عدم قدره على صيانتها بصفة دوريه
وجود وحدة ضمان الجودة بالكلية	عدم وجود نظام اداري فعال في العيادات لتيسير تقديم الخدمة المناسبه للمرضى و الطلاب

عوامل البيئة الداخلية			
نقاط القوة	الوزن	القيمه	النقاط المرجحة
Weighted score	weight	rate	
نمط القيادة بالكلية هو نمط ديمقراطى	0.15	4	0.6
وجود وحدة ضمان الجودة بالكلية	0.1	4	0.4
وجود أنشطة طلابية متنوعة متوفر لها الاماكن والتجهيزات بالجامعة و تفعيل دور اتحاد الطلاب	0.1	3	0.3
وجود استراتيجية معتمدة للتدريس والتعلم و آلية واضحة لمتابعتها	0.1	3	0.3
الكلية أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع كالحملات التثقيفية و القوافل الطبية .	0.05	3	0.15
نقاط تحتاج الى تحسين			
الموارد الماليه غير كافيه مع قلة مصادر التمويل الذاتي للدخل مما يؤثر بالسلب على تجهيز العيادات و المعامل بأجهزه الحديثه و عدم قدره على صيانتها بصفة دوريه	0.2	2	0.4
عدم اعتماد بعض البرامج المهمة لتطوير الكلية مثل لائحة للدراسات العليا و نظام الساعات المعتمدة في التدريس	0.15	2	0.3
الجهاز الادارى غير ملائم لنشاط و طبيعه المؤسسه من حيث العدد و الكفاءه لأنهم غير موزعين حسب المؤهل الدراسى. و خاصة عدم وجود طاقم تمرريض مؤهل	0.1	2	0.2
عدم كفاية تدريب أعضاء هيئة التدريس على آليات النشر الدولي وسبل توفير الموارد المالية للبحث العلمي	0.025	2	0.05
عدم وجود نظام اداري فعال في العيادات لتيسير تقديم الخدمة المناسبه للمرضى و الطلاب	0.025	2	0.05
			2.75

جدول 19 يبين عوامل البيئة الخارجية (الفرص و التهديدات):

عوامل البيئة الخارجية	
فرص	تهديدات
زيادة اقبال الطلاب الوافدين نظرا للاستقرار الامنى للدولة مقارنة بالدول المجاورة.	كثرة اعداد الخريجين من الجامعات الخاصة والاهلية مما يزيد من التنافسية في سوق العمل
وجود الجامعة الاهلية جامعة بني سويف كمصدر دخل لتنمية موارد الجامعة	سياسة توفير النفقات التي تتبعها الدولة في ظل الازمات الاقتصادية مما يؤثر على تجهيزات الكلية
توافر فرص المشاريع البحثية الممولة من جهات بحثية مختلفة سواء داخلية او خارجيه.	الزيادة المطردة في اسعار خامات ومستلزمات طب الاسنان نظرا لتحريير سعر الصرف
وجود الهيئه القوميہ لضمان جودة التعليم و الاعتماد	عدم قدره على مواكبة التطور السريع في تكنولوجيا الاجهزة في ظل صعوبة الصيانة وارتفاع اسعار قطع الغيار
التطور التكنولوجي الكبير الذي يسر سبل الحصول على المعومات و اوجد سبل اتصال و تبادل المعلومات داخليا و خارجيا	ضعف الوضع الراهن في تدعيم التعليم العالي والبحث العلمى.

الفرص	الوزن	القيمة	
	weight	rate	
زيادة اقبال الطلاب الوافدين نظرا للاستقرار الامنى للدولة مقارنة بالدول المجاورة.	0.15	4	0.4
وجود الجامعة الاهلية جامعة بني سويف كمصدر دخل لتنمية موارد الجامعة	0.15	3	0.3
وجود الهيئه القوميہ لضمان جودة التعليم و الاعتماد	0.1	4	0.6
التطور التكنولوجي الكبير الذي يسر سبل الحصول على المعومات و اوجد سبل اتصال و تبادل المعلومات داخليا و خارجيا	0.05	3	0.3
توافر فرص المشاريع البحثية الممولة من جهات بحثية مختلفة سواء داخلية او خارجيه.	0.05	3	0.15
التهديدات			
كثرة اعداد الخريجين من الجامعات الخاصة والاهلية مما يزيد من التنافسية في سوق العمل	0.15	2	0.3
عدم قدره على مواكبة التطور السريع في تكنولوجيا الاجهزة في ظل صعوبة الصيانة وارتفاع اسعار قطع الغيار	0.15	2	0.2
سياسة التقشف التي تتبعها الدولة في ظل الازمات الاقتصادية	0.1	2	0.2
الزيادة المطردة في اسعار خامات ومستلزمات طب الاسنان نظرا لتحريير سعر الصرف	0.075	2	0.15
ضعف الوضع الراهن في تدعيم التعليم العالي والبحث العلمى	0.025	1	0.075
إجمالي النقاط المرجحة	1		2.675



شكل رقم 1

تحديد الإستراتيجيات المناسبة للكلية

ويمكن تقسيم مصفوفة العوامل الداخلية والخارجية إلى ثلاثة أقسام رئيسية لكل منها تطبيقات إستراتيجية مختلفة.

- القسم الأولي: يشمل الخلايا رقم 1 ، 2 ، 4 (I , II, IV) والإستراتيجية الأكثر مناسبة هنا هي النمو والبناء (Grow & Build) وذلك من خلال استراتيجيات التوسع والتكثيف والتنمية والتكامل، وذلك اما لتنمية سوق الخدمات التعليمية الجديدة كالبرامج المتميزة او المهنية والوافدين، مما يسهم في تنمية ودعم القدرات المعلوماتية والمهارية للطلاب (المنتج).
- القسم الثاني: يشمل الخلايا رقم 3 ، 5 ، 7 (III, V, VII) والتي يمكن أن تدار بأفضل ما يمكن من خلال إستراتيجيات البقاء والحفاظ (Hold & Mintain) ويستفاد هنا ايضا بإستراتيجية النفاذ إلى السوق وتنمية المنتج .
- القسم الثالث: يشمل الخلايا رقم 6 ، 8 ، 9 (VI , VIII , IX) و هو إستراتيجية الحصاد والرمي (Harvest & Divest) من خلال استراتيجيات الإنكماش وتخفيض الأنشطة والتصفية.

و بناءا على ما سبق من نتائج مصفوفتي العوامل الداخلية والخارجية فإن وضع الكلية متوسط بين العوامل الداخلية (قوة- ضعف) (2.75) والعوامل الخارجية (فرص- تهديدات) (2.675) مما يدل علي تمتع الكلية بمقومات داخلية تضمن لها البقاء (HOLD) بصورة مستقلة في المنظومة التعليمية الجامعية والاستفادة بالفرص المتاحة ومقاومة التهديدات بصورة ذاتية والاستراتيجية المناسبة هنا هي النفاذ الى سوق العمل وتنمية المنتجات من خلال استراتيجية **البقاء والحفاظ (Hold & Mintain)** ، من أجل تحقيق رسالة الكلية في إطار من التميز والتنافسية: تنمية الخدمة التعليمية وتعزيزها



الفصل الرابع

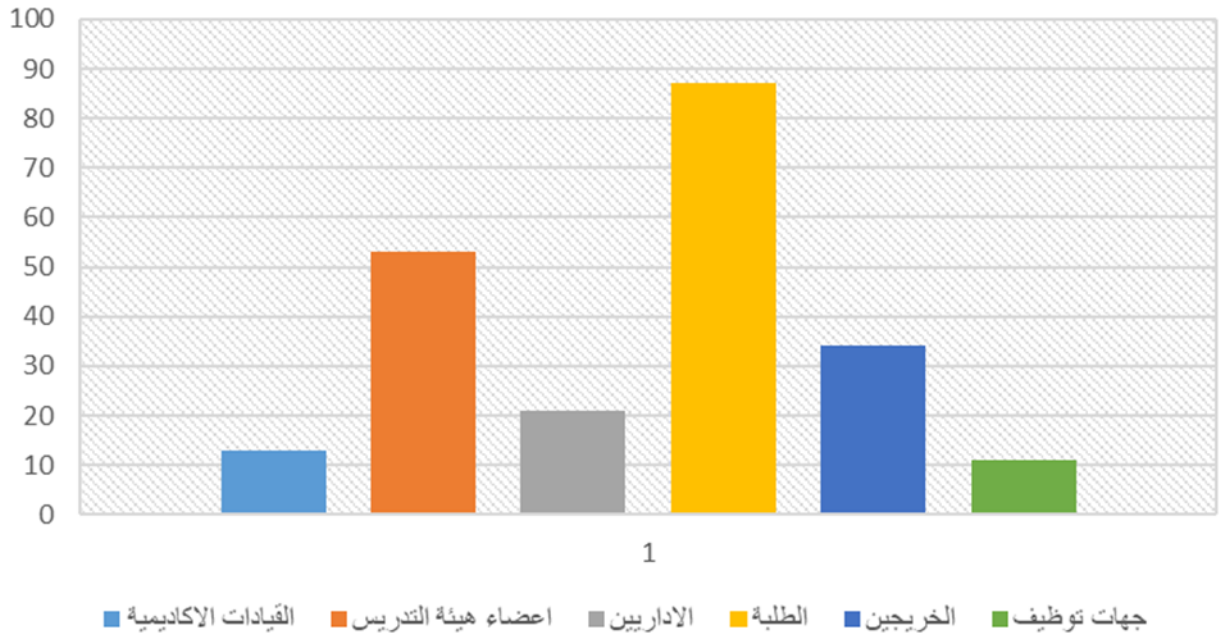
عناصر الخطة الإستراتيجية



العناصر الاستراتيجية للخطة

انطلاقاً من الشعار الحالي لجامعة بني سويف "نحو جامعة متميزة" و رؤية و رسالة الجامعة بخطتها الاستراتيجية الخمسية 2021-2025 فقد تم تحديث رؤية و رسالة الكلية في خطتها الاستراتيجية الخمسية 2022-2026 لترتبط بشكل قوي برؤية و رسالة الجامعة و تحقيق طموحاتها و رؤيتها المستقبلية و تم عرض التحديث المقترح على الاطراف المعنية بالكلية (اعضاء هيئة تدريس – هيئة معاونة ونواب - اداريين -قيادات اكااديمية- خريجين – اطراف مجتمعية) وقد شارك في ابداء الرأي 149. فرد (13.قيادات اكااديمية- 87 طالب بكالوريوس - 34 خريج-11 جهة توظيف-21 اداري-53عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة) كما بالشكل (نتائج تحليل استبيان لإبداء الرأي في رؤية ورسالة الكلية وجاءت النتيجة بتأييد المقترح كما يوضح الشكل التالي

اعداد المشاركين في استبيان تحديث الرؤية و الرسالة



أ- رؤية ورسالة الكلية المحدثه:

رؤية الكلية:

نحو مؤسسة تعليمية و بحثية متميزة و رائدة محليا و اقليميا و دوليا في مجال طب الفم و الأسنان
تخدم مجتمعها بفاعلية و تساهم في رؤية مصر 2030 .

رسالة الكلية:

تلتزم كلية طب الأسنان جامعة بني سويف بتقديم خدمة تعليمية متميزة مرتكزة على أحدث
الاساليب التعليمية و التكنولوجية لإعداد طبيب أسنان ملتزم أخلاقيا و مهنيا ذو مهارات معرفية
وتقنية و بحثية عالية قادرا على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا . كما تلتزم الكلية بدورها
التوعوي و العلاجي في خدمة المجتمع و تعمل على تحقيق منظومة متكاملة للبحث العلمي و
الابتكار في مجال طب الفم و الاسنان .

اتساق رؤية ورسالة الكلية و اهدافها الاستراتيجية مع رؤية ورسالة الجامعة و اهدافها

الاستراتيجية:

ترتبط الخطة الاستراتيجية للكلية ارتباطا وثيقا بخطة الجامعة الاستراتيجية من ناحية التوجه
العام و الرسالة و الاهداف حيث انهم ينبثقون من رسالة و اهداف الجامعة من حيث المهام
الاساسية في ال3 محاور:

- ❖ التعليم
- ❖ البحث العلمي
- ❖ خدمة المجتمع

جدول رقم 22: مدى اتساق الخطة الاستراتيجية للكلية 2022-2026 مع الخطة الاستراتيجية للجامعة 2021-2025

الكلية	الجامعة	الرؤية
نحو مؤسسة تعليمية و بحثية متميزة و رائدة محليا و اقليميا و دوليا في مجال طب الفم و الأسنان تخدم مجتمعها بفاعلية و تساهم في رؤية مصر 2030 .	نحو جامعة متميزة عالميا في برامجها التعليمية و بحوثها المبتكرة للمساهمة بفاعلية في تحقيق اهداف التنمية المستدامة لرؤية مصر 2030	
تلتزم كلية طب الأسنان جامعة بني سويف بتقديم خدمة تعليمية متميزة مرتكزة على أحدث الاساليب التعليمية و التكنولوجيا لإعداد طبيب أسنان ملتزم أخلاقيا و مهنيا ذو مهارات معرفية و تقنية و بحثية عالية قادرا على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا. كما تلتزم الكلية بدورها التوعوي و العلاجي في خدمة المجتمع و تعمل على تحقيق منظومة متكاملة للبحث العلمي و الابتكار في مجال طب الفم و الاسنان.	تسعى جامعة بني سويف الى تقديم البرامج والخدمات التعليمية المتطورة و اجراء البحوث العلمية المبتكرة طبقا للمعايير الدولية لتعزيز خدماتها المجتمعية و تقديم حلول إبداعية للتحديات القومية و المساهمة بفاعلية في بناء اقتصاد قومي متوازن من اجل تحقيق اهداف التنمية المستدامة و الارتقاء بجودة حياة المصريين	الرسالة
1. دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل 2. دعم منظومة البحث العلمي و الارتقاء بالوضع التنافسي للكلية 3. دعم اليات التواصل مع الخريجين و رعايتهم 4. تنمية الموارد المالية للكلية 5. تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية 6. تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان 7. دعم و تطوير نظم ضمان جودة التعليم و تحقيق التحسين المستمر مع السعي للاعتماد	1. تحسين جودة البرامج الدراسية و الوسائل التعليمية لتلبية متطلبات سوق العمل و الأولويات القومية 2. تطوير و اتاحة الخدمات التعليمية التكنولوجية لكل المنتسبين 3. دعم اليات التواصل مع الخريجين و رعايتهم 4. ربط البرامج الدراسية و البحوث و الابتكارات بالأولويات القومية للدولة 5. تنمية قدرات الباحثين و أعضاء هيئة التدريس معرفيا و مهاريا و سلوكيا 6. الترويج الجيد للبحوث و الابتكارات و العمل على تحويلهم الى منتجات تخدم الواقع 7. دعم و تحفيز الشراكات مع الجهات الإنتاجية و الصناعية 8. تنمية الموارد الذاتية للجامعة	الغايات /الاهداف المشتركة

9. تعزيز استخدام التعلم عن بعد والتعلم المدمج
10. تطبيق الإدارة الرقمية بكافة ادارات وكليات الجامعة
11. تطوير القدرة المؤسسية للجامعة لخدمة التحول الرقمي
12. تنمية المهارات التكنولوجية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب
13. دعم الشراكات البحثية والعلمية مع جامعات ومراكز بحثية وهيئات دولية
14. استحداث درجات علمية مشتركة مع جهات علمية دولية
15. تنمية الجدارات التعليمية والبحثية والعامة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
16. زيادة جهود استقطاب الخبرات والكافآت المتميزة من أعضاء هيئة التدريس
17. تطوير الجهاز الإداري ليواكب متطلبات المرحلة
18. توفير خدمات اجتماعية وترفيهية لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة

القيم المؤسسية لكلية طب الاسنان جامعة بني سويف:

تسير كلية طب الاسنان لتحقيق رسالتها و رؤيتها وفق منظومة من القيم المؤسسية التي تساعدها على تحقيق طموح طلابها و هيئتها التعليمية. و تم الموافقة على هذه القيم من خلال مجلس الكلية و منها:

1- العدل

2- الامانة

3- الاحترام

4- المساواة و عدم التمييز

5- الثقة

6- التكامل المهني

7- احترام السرية و الخصوصية

المحاور الرئيسية للخطة:

تتلخص المحاور الرئيسية للخطة فيما يلي:

تسعي الكلية لتنفيذ خطتها الاستراتيجية من خلال تطوير و تقييم الوضع في عدة محاور حتي تستطيع تحسين مستوى عمليات المنظومة الجامعية اكاديميا و اداريا بما يضمن تحقيق اهدافها الاستراتيجية من خلال المحاور التالية:

❖ التعليم و التعلم

❖ الدراسات العليا و البحث العلمي

❖ خدمة المجتمع و تنمية البيئة

❖ الموارد المادية و البشرية

❖ الجودة المؤسسية الشاملة

سياسات الكلية:

تتبنى الكلية سياسات واضحة تعكس رؤيتها ورسالتها ، وتهدف إلي تحسين مستوي عمليات المنظومة الجامعية اكاديميا واداريا بما يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتحقيق الريادة المحلية والإقليمية، ولقد تنوعت هذه السياسات ما بين سياسات تحفيزية وسياسات تنظيمية استهدفت التطوير لتحقيق الجودة الشاملة، ويمكن تحديد السياسات التي تتبناها الكلية علي النحو التالي:

أولاً: السياسات العامة:

1. دعم تطوير وتحديث البنية التحتية لزيادة القدرة التنافسية للكلية وتلبية الاحتياجات التعليمية والبحثية والخدمية المتنوعة .
2. ضمان تطبيق الجودة الشاملة في جميع الأقسام الإدارية بالكلية ووحداتها المختلفة.

3. دعم التواصل الإلكتروني لتحسين الخدمات وسهولة الوصول للمعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات الإدارية.
4. ترسيخ القيم الأكاديمية والأخلاقيات المهنية داخل كل قطاع تحقيقاً لرفعة واستقرار المجتمع الأكاديمي.
5. الاعتماد علي الفكر المنظومي في الإدارة مع الحرص علي الاستفادة من نتائج التقييم المستمر لجميع عناصر المنظومة التعليمية.
6. دعم القدرة البحثية للكلية وربطها بالابتكار والإبداع.
7. التناسق بإنسجام مع متطلبات المجتمع المحيط ومواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة.
8. المرونة والانفتاح العقلي والشفافية في الممارسات والقرارات والخطط التنفيذية .
9. تلتزم الكلية بنصوص قانون تنظيم الجامعات وقانون العاملين المدنيين بالدولة بالإضافة إلي اللوائح التنفيذية المنظمة لهما.
10. الحرص علي تنمية الموارد البشرية بالكلية من خلال تطوير الجهاز الإداري وتنمية أعضاء هيئة تدريس معرفياً ومهارياً وسلوكياً؛ لتعزيز الكفاءات ضماناً لرفع جودة وفاعلية المنظومة التعليمية .

اما عن السياسات المتعلقة بالقطاعات والأقسام المختلفة فيتم توضيحها فيما يلي:

أولاً: سياسات الكلية في قطاع شئون التعليم:

1. احترام المعايير الأكاديمية المرجعية والسعي الجاد لتطبيقها على الوجه الأمثل.
2. توفير الخدمات التعليمية علي النحو المناسب لأعداد الطلاب.
3. مواكبة التطورات والمستجدات التكنولوجية في طرق التدريس ، وتشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسائل وبرامج التعلم .
4. تحسين التوازن بين مخرجات التعلم واحتياجات سوق العمل بالحرص علي إكسابهم المهارات العملية والعامّة المتصلة باحتياجات سوق العمل .
5. استحداث وتطوير برامج أكاديمية بما يلائم احتياجات سوق العمل.
6. توفير استراتيجيات التعلم الذاتي لتي تتواءم مع عصر المعلوماتية كمتطلب رئيسي للاندماج في مجتمعات المعرفة .
7. تحديد معايير واضحة لجودة الكتاب الجامعي مع الحرص علي تطبيق سياسة حقوق الملكية الفكرية .

8. تحقيق التعاون والتكامل والتنسيق بين أقسام الكلية المختلفة .
9. الالتزام بمعايير عادلة وشفافة حاكمة لجميع اللوائح والقوانين والإجراءات والقرارات المتعلقة بالطلاب لضمان الرضا الطلابي وسيادة الروح الديمقراطية .
10. تنظيم شئون الخدمات الطلابية والتشجيع المستمر للأنشطة الطلابية .
11. احتضان الطلاب ذوى القدرات العالية وذوى القدرة على التميز والإبداع ورعايتهم. ورعاية الطلاب المتعثرين وتوفير سبل الدعم العلمي لهم.
12. تقوية أواصر الصلة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
13. التكامل مع سياسات الكلية في مجال البحث العلمي ومجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
14. توفير كافة أنواع الدعم للطلاب (الأكاديمي – الإرشادي – الصحي – المادي) ؛ لضمان جودة الأداء والتميز.

ثانياً: سياسات الكلية في قطاع شئون البحث العلمي والدراسات العليا:

1. الارتقاء بالدراسات العليا وتطويرها لتمكينها من الإسهام بفاعلية في تعزيز كفاءة العملية التعليمية لمرحلة ما بعد البكالوريوس.
2. الارتقاء بجودة الأبحاث العلمية وتنمية قدرات الباحثين معرفياً ومهارياً وسلوكياً.
3. تدعيم العلاقات الثقافية مع الهيئات والمؤسسات العلمية والبحثية داخل الوطن وخارجه.
4. توجيه البحث العلمي نحو معالجة المشكلات القومية بالمجتمع واهم المستجدات العلمية العالمية، مع تشجيع الابتكار وبراءات الاختراع.
5. ضمان العمل ضمن الخطة البحثية للجامعة والكلية.
6. دعم البحوث العلمية في التخصصات البيئية والمشاركة بين الأقسام العلمية داخل الكلية او مع كليات أخرى.
7. توفير بيئة بحثية ملائمة وإيجاد مصادر تمويل كافية للبحوث.
8. التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

ثالثاً: سياسات الكلية في قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

1. العمل من خلال الخطة السنوية للقطاع والحرص علي تنفيذها والالتزام بها .
2. دعم وتحفيز المشاركات الإيجابية الفردية والجماعية في مجال خدمة المجتمع المحلي وتنمية البيئة من خلال تشجيع العمل التطوعي وتنظيم حملات التوعية لرفع الوعي الصحي .
3. المساهمة الفعالة والمستمرة في المشروعات القومية لتنمية البيئة وتطوير المجتمع .
4. تحقيق رضا المجتمع عن الخدمات التي تقدمها الكلية.

5. نشر الوعي بمعايير الامن والسلامة والصحة والمهنية.
6. الدعم والتقويم المستمر للوحدات ذات الطابع الخاص التي تقدم خدماتها للمجتمع
7. دعم آليات التواصل مع خريجي الكلية وتقديم الخدمات.
8. تنظيم الفاعليات والأنشطة التي تساعد الكلية علي القيام بدورها المجتمعي المنوط بها .
9. التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجال البحث العلمي.

رابعاً: سياسات في مجال الجودة والتقويم المستمر

- 1-السعي للحصول علي ضمان الجودة والاعتماد
- 2- السعي لتطبيق معايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد في ما يخص تعيين وتدريب الإداريين والفنيين طبقاً للوائح شئون العاملين المعتمدة من مجلس الكلية.
- 3- السعي لتكوين كوادر بشرية قادره علي العمل بنظم الجودة.
- 4-الإلتزام بالعمل طبقاً لنظم إدارة الجودة الشاملة.
- 8- نشر ثقافة الجودة والتوعية باهميتها بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين والفنيين والعاملين.
- 9- الإلتزام بتطبيق اللوائح و القوانين المنظمة للعمل بالكلية.
- 10- الإلتزام بالتقويم والتقييم المستمر عن طريق تقييم اداء الاداره والعاملين وأعضاء هيئة التدريس من خلال استطلاع اراء الطلاب في المرحلتين الجامعيه وما بعد الجامعيه واستطلاع نسبة رضا مختلف الأطراف المجتمعيه عن الخدمات التي تقدمها الكلية بما يضمن قيام الكلية بدورها المنوط بها وذلك طبقاً للمعايير الاكاديمية المعتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

قياس فجوة الاداء بين الوضع الراهن و المستهدف:

الوضع الحالي	الوضع المأمول	سياسة سد الفجوة
ضعف تجهيز العيادات وقاعات المعامل و قلة عددها	وجود عيادات و قاعات معامل مجهزة و بعدد كافي للطلاب	التعاقد على عيادات جديدة و متطلبات المعامل بما يكفي اعداد الطلاب
نقص عدد المرضى	زيادة اعداد المرضى	عقد اتفاقيات مع وزارة الصحة لتحويل حالات للكلية
عدم الانتظام في صيانه العيادات	انتظام الصيانة و جودتها	التعاقد مع شركة صيانة لصيانة الاعطال الكبيرة تعيين عدد من الفنيين للصيانة الدورية
عدم تطبيق نظام الساعات المعتمدة	تطبيق برنامج الساعات المعتمدة	تجهيز لائحة جديدة بنظام الساعات المعتمدة
عدم تفعيل منصة thingi	تفعيل المنصة بشكل كامل و الاستفادة من كافة خدماتها	عمل دورات للتدريب على استخدام منصة التعليم الالكتروني
ضعف شبكة الانترنت في الكلية	تقوية الشبكة	عمل صيانة لشبكة الانترنت
عدم تجديد لائحة الكلية و اضافة بعض المقررات الحديثة بها	وجود لائحة محدثة	تجديد اللائحة و اعتماد نظام الساعات المعتمدة
عدم وجود طاقم تمرير مدرب	ايجاد تمرير مدرب	مخاطبة الجامعة لتوفير درجات تمرير للعمل بالكلية
عدم توافر الأدوات و الخامات بصفة دائمة	توفير الخامات	توفير الخامات بطلبية سنوية من خلال لجنة الشراء الموحد
عدم توافر بعض الاجهزة الحديثة لارتفاع سعرها	توفير احدث الاجهزة	عمل خطة ثلاثية لشراء الاجهزة بترتيب اهميتها او احتياج الكلية لها
عدم الوعي المجتمعي بأهمية طب الاسنان	زيادة وعي المجتمع بأهمية طب الاسنان	عقد الندوات و عمل القوافل العلاجية و التوعوية

محاولة ايجاد رعاة و ممولين للقوافل العلاجية	ايجاد تمويل للقوافل العلاجية	عدم وجود الموارد المالية الكافية لتمويل القوافل العلاجية
اعتماد البرنامج من مجلس الكلية و الجامعة و لجنة قطاع طب الاسنان	ايجاد برنامج دراسات عليا	عدم اعتماد برنامج الدراسات العليا حتى الآن
محاولة توفير الاجهزة الحديثة و الخامات لمساعدة الباحثين	دعم البحث العلمي	ارتفاع تكلفة البحث العلمي و النشر الدولي مع ضعف مرتبات اعضاء هيئة التدريس
عمل دورات تدريب لاعضاء هيئة التدريس على كيفية المنافسة في المشاريع البحثية	توفير مشاريع بحثية تدعم اعضاء هيئة التدريس	عدم كفاية تدريب أعضاء هيئة التدريس على آليات النشر الدولي وسبل توفير الموارد المالية للبحث العلمي
محاولة ايجاد رعاة و ممولين للمؤتمرات العلمية	تنظيم او المشاركة في تنظيم مؤتمر علمي	صعوبة اقامة مؤتمرات علمية كبيرة نظرا لضعف الموارد الداخلية للكلية
وضع خطة لتجهيز مركز ابحاث باحدث الاجهزة	توفير مركز ابحاث	عدم توافر مركز بحثي في الكلية للتيسير على اعضاء هيئة التدريس عدم توافر مكتبة رقمية بالكلية
وضع خطة لتجهيز وحدة تخدير كلى للاطفال و نوى الاحتياجات الخاصة لتكون نواة للبناء عليها لتجهيز مستشفى في الخطة الاستراتيجية القادمة للكلية.	بناء مستشفى تعليمي	عدم وجود مستشفى تعليمي تابع للكلية
مخاطبة الادارة الهندسية بالجامعة لعمل الصيانات و التجديدات اللازمة	تحسين البنية التحتية بالمبنى	ضعف اساسات المبنى من مصعد و دورات مياة و كافيتريا و منظر جمالي
التواصل مع كليات حاسبات و معلومات لمحاولة تصميم برنامج لادارة العيادات	توفير برنامج لادارة العيادات	عدم وجود برنامج اداري منظم لتنسيق العمل بالعيادات



عمل دورات تدريبيه و ارسال الاداريين لدورات الجامعة لرفع كفاءتهم	تطوير الهيكل الاداري	الهيكل الاداري في حاجة الى تطوير
عقد ندوات تعريفية بالجودة و اهميتها	زيادة وعي العاملين باهمية الجودة	قلة وعي العاملين باهمية الجودة و الاعتماد
تشكيل لجنة للازمات و الكوارث و تفعيل دورها	وجود لجنة لادارة الازمات و الكوارث	عدم تفعيل لجنة للازمات و الكوارث



الفصل الخامس

الأهداف الإستراتيجية

و الخطة التنفيذية

ترتب على دراسة الوضع الحالي للكلية و تحديد نقاط القوة و الضعف و دراسة الفرص و التهديدات و فحص وثائق الدراسة الذاتية للكلية وضع الاهداف الاستراتيجية للكلية و ذلك في ضوء الاهداف الاستراتيجية للجامعة و تصميم خطة تنفيذية تتضمن الانشطة التي تحقق الاهداف الاستراتيجية و تعكس اولويات تنفيذ الانشطة التي تحقق الاهداف الاستراتيجية و تعكس اولويات تنفيذ الانشطة و مؤشرات الاداء

تحديد الاهداف الاستراتيجية في الوضع الحالي:

1. دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا.
 2. دعم منظومة البحث العلمي و الارتقاء بالوضع التنافسي للكلية
 3. تنمية الموارد المالية للكلية
 4. تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية
 5. تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان
 6. دعم و تطوير نظم ضمان جودة التعليم و تحقيق التحسين المستمر مع السعي للاعتماد
- الاهداف الاستراتيجية و الاجرائية
- الهدف الاستراتيجي 1:** (دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا)
- الهدف الاجرائي 1/1: تطبيق برنامج جديد بالساعات المعتمدة لمرحلة البكالوريوس
- الهدف الاجرائي 2/1: الاهتمام بالانشطة الطلابية و نظم الدعم الطلابي لتحقيق التكامل في شخصية الطالب
- الهدف الاجرائي 3/1: تدريب عملي على احدث مستوى معزز بالتكنولوجيا الحديثة
- الهدف الاستراتيجي 2:** (دعم منظومة البحث العلمي و الارتقاء بالوضع التنافسي للكلية)
- الهدف الاجرائي 1/2: استحداث برامج الدراسات العليا
- الهدف الاجرائي 2/2: رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس لإجراء البحوث العلمية و النشر الدولي
- الهدف الاستراتيجي 3:** (تنمية الموارد المالية للكلية):
- الهدف الاجرائي 1/3: التوسع في انشاء الوحدات ذات طابع خاص
- الهدف الاجرائي 2/3: زيادة أعداد المرضى المترددين على وحدة العلاج بأجر في الكلية
- الهدف الاجرائي 3/3: العمل على زيادة عدد الطلاب الوافدين للكلية



الهدف الاستراتيجي 4: (تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية):

الهدف الاجرائي 1/4: تحديث و تطوير الهيكل الاداري للكلية

الهدف الاجرائي 2/4: تنمية الموارد البشرية (اعضاء هيئة تدريس, هيئة معاونة و اداريين) بالكلية

الهدف الاجرائي 3/4: تطوير الخدمات الالكترونية المقدمة من الجهاز الاداري و اعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي 5: (تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان)

الهدف الاجرائي 1/5: تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان و استخدام التقنيات الحديثة في مجالات العلاج و التشخيص

الهدف 2/5: المشاركة في القوافل الطبية التي تنظمها الجامعة و تنظيم قوافل اخري و زيادة تقديم الخدمة المجتمعية

الهدف الاجرائي 3/5: تفعيل دور لجنة للزامات و الكوارث

الهدف 4/5: دعم اليات التواصل مع الخريجين و رعايتهم رفع كفاءتهم من خلال مركز للتعليم المستمر

الهدف 5/5: عقد شراكات و اتفاقات تعاون بين مؤسسات اقليمية و دولية

الهدف الاستراتيجي 6: (دعم و تطوير نظم ضمان جودة التعليم و تحقيق التحسين المستمر مع السعي للاعتماد)

الهدف الاجرائي 1/6: التقدم للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد

الهدف الاجرائي 2/6: الحفاظ على استمرارية الجودة بعد الاعتماد



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي الاول	دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا
الهدف الاجرائي الاول	تطبيق برنامج جديد بالساعات المعتمدة لمرحلة البكالوريوس

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	1	1/ 2022	8/2022	وكيل الكلية لشؤون الطلاب	● وجود لائحة ساعات معتمدة قبل بداية العام الاكاديمي 2022 2023	تطبيق برنامج الساعات المعتمدة	1.1.1 اعتماد نظام الساعات المعتمدة في التدريس لمرحلة البكالوريوس
-	-	1	2022/8	2023/3	وحدة ضمان الجودة / رؤساء الاقسام	● توصيف المقررات و مراجعتها	عمل توصيف البرنامج والمقررات	1.1.2 توصيف البرنامج و المقررات الدراسية
15000	الجامعة	2	2023/3	2024/3	وحدة ضمان الجودة / رؤساء الاقسام	● تقارير لجان المراجعة الداخلية ● تقارير المراجعة الخارجية قبل بداية العام الاكاديمي 2022 2023		1.1.3 اجراء مراجعة داخلية و استخدام خبراء لمراجعة التوصيفات



-	-	1	2024/9	2024/3	وكيل الكلية لشؤون الطلاب / وحدة ضمان الجودة / رؤساء الأقسام	<ul style="list-style-type: none">التقارير السنويةقائمة باوجه القصور	تقارير المقررات و البرامج	1.1.4 اعداد التقارير للمقررات و البرامج لتحديد جوانب القصور
-	-	1	2025/5	2024/10	وكيل الكلية لشؤون الطلاب / وحدة ضمان الجودة / رؤساء الأقسام	<ul style="list-style-type: none">خطة معلنة و معتمدة بالتحسينات		1.1.5 اعداد خطة لتحسين القصور بناء على التقارير السنوية
		2	شهر 7 من كل عام	وكيل الكلية لشؤون الطلاب / وحدة ضمان الجودة / رؤساء الأقسام	<ul style="list-style-type: none">وثائق اللقاءاتبيان باقتراحات للتطوير		1.1.6 عقد لقاءات دورية مع منسقي المقررات لمناقشة تقرير المقرر	
15000								اجمالي الموازنة التقديرية



الهدف الاستراتيجي الاول	دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا
الهدف الاجرائي الثاني	الاهتمام بالانشطة الطلابية و نظم الدعم الطلابي لتحقيق التكامل في شخصية الطالب

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
1.2.1 دعم الطلاب الغير قادرين ماديا	توفير نظم ملائمة للدعم الطلابي	الية الدعم تقارير لجنة رعاية الشباب	وكيل الكلية لشؤون الطلاب	اكتوبر	من كل عام	1	الجامعة و اخرى	250000
1.2.2 توعية الطلاب لنظم الدعم الطلابي		نشر استمارة الدعم		سبتمبر	من كل عام	1	-	-
1.2.3 تعيين مكافآت مادية و معنوية للطلبة المتميزين في الانشطة المختلفة	• توفير المناخ المناسب لتشجيع الانشطة الطلابية	صور و شهادات التكريم	وكيل الكلية لشؤون الطلاب / عميد الكلية	مستمر		2	الجامعة	10000
1.2.4 تخصيص يوم في نهاية العام لتكريم الطلاب المتميزين في الانشطة	• زيادة عدد الطلاب المشاركين في الانشطة	حفل التكريم موثق		مايو	من كل عام	2	الجامعة	5000
1.2.5 تشكيل سنوي لممثلي اتحاد الطلبة من كل فرقة للتنسيق مع اعضاء هيئة	تفعيل دور اتحاد الطلبة	تشكيل الاتحاد كشف بممثلي الفرق	وكيل الكلية لشؤون الطلاب / عميد الكلية	سبتمبر	من كل عام	1	-	-



							التدريس لحل اي مشكلة او اي عقبة امام الطلاب
-	-	2	سنويا	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	كشف باسماء الطلاب المشاركين بالقوافل		1.2.6 المشاركة الطلاب في القوافل الطبية (10% من طلاب المرحلة الكلينيكال)
-	-	2	سنويا	مجلس الكلية	ممثل الاتحاد يحضر مجلس على الاقل سنويا		1.2.7 تفعيل دور اتحاد الطلاب في قرارات مجلس الكلية بحضور ممثليهم عند الحاجة
-	-		مارس من كل عام	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	محاضر لقاء الوكيل مع اتحاد الطلاب نتائج الاستبيان	حل اي مشاكل تواجه الطلاب	1.2.8 قياس رضا الطلاب عن الخدمات في الكلية
-	-		مايو من كل عام		تقرير موثق و معن		1.2.9 اعداد الكلية لتقرير يتضمن كل الانشطة الطلابية سنويا
265000		اجمالي الموازنة التقديرية					



الهدف الاستراتيجي الاول	دعم منظومة التعليم و اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل محليا و اقليميا
الهدف الاجرائي الثالث	تدريب عملي على احدث مستوى معزز بالتكنولوجيا الحديثة

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
1.3.1 تجهيز البنية التحتية لعيادات جديدة بالمبنى الملحق	تجهيز العيادات	<ul style="list-style-type: none">• طلب التجهيز• موافقة مجلس الكلية و الجامعة• استلام البنية التحتية من الهيئة الهندسية بالجامعة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2023/8	2024/12	2	الجامعة	200000
1.3.2 شراء اجهزة للعيادات الجديدة بالمبنى الملحق		<ul style="list-style-type: none">• محضر استلام الاجهزة• محضر تركيب الاجهزة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2024/12	2026/6	2	الجامعة	2000000
1.3.3 الصيانة الدورية للاجهزة	صيانة الاجهزة بالكلية	<ul style="list-style-type: none">• وجود عقود صيانة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	على مدار الخطة		1	الجامعة	500000
1.3.4 تطوير و تحديث معامل الكلية	معامل مجهزة باحدث الاجهزة العلمية و التعليمية	<ul style="list-style-type: none">• حصر الاجهزة المطلوبة• محضر استلام الاجهزة• محضر تركيب الاجهزة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2024/8	2026/8	1	الجامعة	1000000
1.3.5 انشاء معمل محاكاة اضافي	اضافة معمل محاكاة عدد 30 وحدة	<ul style="list-style-type: none">• محضر تركيب الاجهزة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2024/8	2026/8	1	الجامعة	900000



2500000	أخرى	1	2024/8	8/2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة عميد الكلية	• كشف بالأجهزة الموردة • كشف بالتجهيزات الناقصة	انشاء وحدة تخدير كلي	1.3.6 انشاء وحدة تخدير كلي لعلاج الاطفال و ذوي الهمم
اجمالي الموازنة التقديرية								
7600000								

الهدف الاستراتيجي الثاني	دعم منظومة البحث العلمي و الارتقاء بالوضع التنافسي للكلية
الهدف الاجرائي الاول	استحداث برنامج الدراسات العليا

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
2.1.1 اعتماد لائحة برنامج ماجستير بللدراسات العليا	لائحة للدراسات العليا معتمدة	• اعتماد اللائحة قبل بدء العام الدراسي 2023-2022	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	اكتوبر 2022	1	-	-	
2.1.2 توصيف البرامج و المقررات الدراسية لدلارجة البكالوريوس	• عمل توصيف البرامج والمقررات	• توصيف المقررات و مراجعتها	وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام	2022/8 2023/3	1			
2.1.3 اجراء مراجعة داخلية و استخدام	مراجعة المقررات و البرامج	• تقارير لجان المراجعة الداخلية	وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام	2023/7 2024/9	2	الجامعة	15000	



						تقارير المراجعة الخارجية		خبراء لمراجعة التوصيفات
-	-	1	شهر 7 من كل عام		وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام	• التقارير السنوية • قائمة باوجه القصور		2.1.4 اعداد التقارير للمقررات و البرامج لتحديد جوانب القصور
-	-	1	شهر 9 من كل عام		وحدة ضمان الجودة رؤساء الاقسام	• خطة معلنة و معتمدة بالتحسينات		2.1.5 اعداد خطة لتحسين القصور بناء على التقارير السنوية
-	-	1	2024/ 9	2024/5	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	• وجود برنامج ماجستير • لائحة معتمدة		2.1.6 استحداث برنامج ماجستير علاج اللثة
-	-	1	2023	2022	رؤساء الأقسام وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	• الخطة البحثية المعتمدة • تجهيز خطة بحثية موحده		2.1.7 طلب تحديث الخطة البحثية من كل قسم لتحديث خطة الكلية
15000		اجمالي الموازنة التقديرية						



الهدف الاستراتيجي الثاني	دعم منظومة البحث العلمي و الارتقاء بالوضع التنافسي للكلية
الهدف الاجرائي الثاني	رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس لإجراء البحوث العلمية و النشر الدولي

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
15000	الجامعة	2	سنويا على مدار الخطة في نهاية الفصل الاول	لجنة التعليم المستمر	• صور الندوة • كشف حضور الندوة	رفع المهارات البحثية لاعضاء هيئة التدريس	2.2.1 عقد ورشة عمل سنويا عن كيفية استخدام البرامج الالكترونية في البحث وكتابة المراجع مرة سنويا	
-	-	1	مع كل اعلان من الجامعة	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	• صورة الاعلان	الاهتمام بالبعثات و المنح الدراسية	2.2.2 اعلام اعضاء هيئة التدريس بالبعثات و المنح الدراسية المقدمة من قبل وزارة التعليم العالي بصفة مستمره	
-	-	2	سنويا على مدار الخطة في نهاية الفصل الثاني		• صور الدورة • كشف الحضور		2.2.3 عقد دورة سنويا تدريبية لشرح طريقة كتابة المشاريع البحثية	



250000	اخرى	2	مرة سنويا	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	• موافقة مجلس الكلية على اقامة المؤتمر • تقرير المؤتمر	تنظيم مؤتمر	2.2.4 تنظيم او المشاركة في تنظيم مؤتمر علمي دوري
15000	الكلية		يوم علمي كل شهر	لجنة التعليم المستمر	• صور الايام العلمية • اعلانات الايام العلمية • كشف الحضور	اقامة ايام علمية للكلية	2.2.5 تنظيم ايام علمية بالاقسام
*	-	1	2022	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	• كشف بالاجهزة المطلوب	تطوير معمل الابحاث	2.2.6 حصر بالاجهزة العلمية الحديثة المطلوب شرائها لمعمل الابحاث
2000000	الجامعة	1	2025/9 2023/9		• محضر استلام الاجهزة		2.2.7 شراء الاجهزة العلمية المطلوبة لتطوير معمل الابحاث
		2	سنويا	بعد نهاية اعمال الاختبارات بنهاية العام	لجنة التعليم المستمر • تقارير للدورات موثقة • بكشف الحضور	استفادة اكبر من مصادر التعلم المتوفرة مما يدعم الباحثين	2.2.8 عقد دورات لتدريب الباحثين على استخدام قواعد البيانات المتاحة على بنك المعرفة (مرة سنويا) (20% من الهيئة المعاونة)



		2	سنويا	بعد نهاية اعمال الاختبارات بنهاية العام	لجنة التعليم المستمر	• تقارير للدورات موثقة بكشف الحضور	التسهيل على اعضاء هيئة التدريس اجراء الابحاث العلمية	2.2.9 عقد دورة عن كيفية الكتابة العلمية (مرة سنويا) (20% من الهيئة المعاونة)
		2	سنويا	بعد نهاية اعمال الاختبارات بنهاية العام	لجنة التعليم المستمر	• تقارير للدورات موثقة بكشف الحضور	التسهيل على اعضاء هيئة التدريس عملية النشر الدولي	2.2.10 عقد دورة عن طرق النشر الدولي () 20% من الهيئة المعاونة واعضاء هيئة التدريس)
500000	الجامعة	2	سنويا	شهر 12	العلاقات الثقافية بالجامعة	• زيادة عدد الابحاث المنشورة دوليا معتمدة	تشجيع اعضاء هيئة على النشر في مجلات دولية معتمدة	2.2.11 تسهيل صرف مكافاة النشر الدولي
750000	الجامعة	2	على مدار العام			كشف باسمااء اعضاء هيئة التدريس و المؤتمرات الدولية	زيادة مشاركات اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات	2.2.12 دعم الجامعة لاعضاء هيئة التدريس على المشاركة في مؤتمرات
3750000		اجمالي الموازنة التقديرية						



تنمية الموارد المالية للكلية	<u>الهدف الاستراتيجي الثالث</u>
التوسع في انشاء الوحدات ذات طابع خاص	<u>الهدف الاجرائي الاول</u>

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
250000	الجامعة	1	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	• انشاء و اعتماد لجان منفصلة لكل وحدة في مجلس الكلية	زيادة الدخل من خلال العلاج الاقتصادي	3.1.1 تطوير وحدة العلاج بأجر
150000		1	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	• عمل اللوائح الداخلية لكل وحدة و اعتمادها لتفعيلها	المساعدة في رفع كفاءة اطباء الاسنان زيادة موارد الكلية المالية	3.1.2 تطوير وحدة التعليم المستمر
2000000		1	2026	2024	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	والاستفادة منها الى اقصى حد	دعم الابحاث و الباحثين زيادة موارد الكلية المالية	3.1.3 انشاء وحدة البحوث
2400000	اجمالي الموازنة التقديرية							



الهدف الاستراتيجي الثالث	تنمية الموارد المالية للكلية
الهدف الاجرائي الثاني	زيادة أعداد المرضى المترددين على وحدة العلاج بأجر في الكلية

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
3.2.1 التعاقد مع النقابة الفرعية ببني سويف وكبري الشركات كحديد المصريين وسامسونج	وجود دعاية للكلية	زيادة اعداد المرضى المترددين على وحدة العلاج بأجر في الكلية.	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2025/9	2026/9	3	-	-
3.2.2 الدعاية على عيادات العلاج الاقتصادي	وجود دعاية على: موقع الكلية صفحات التواصل الاجتماعي الخاصة بالكلية		امين عام وحدة العلاج الاقتصادي	مستمر		2	-	-
3.2.3 الاعلان عن خصم خاص للعاملين بالجامعة و اسرهم في عيادات العلاج الاقتصادي		موافقة مجلس الكلية و مجلس الجامعة على الخصم نشر القرار علي موقع الجامعة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	مستمر		2	-	-



-	-	2	مستمر	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	خطابات التحويل	3.2.4 اعداد خطابات تحويل تقدم اثناء القوافل العلاجية
-	-	1	مستمر	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	نماذج الدعاية و تنوعها	3.2.5 الدعاية من خلال موقع الكلية و وسائل التواصل الاجتماعي
اجمالي الموازنة التقديرية						

تنمية الموارد المالية للكلية	<u>الهدف الاستراتيجي الثالث</u>
العمل على زيادة عدد الطلاب الوافدين للكلية	<u>الهدف الاجرائي الثالث</u>

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
3.3.1 مراسلة السفارات العربية	عروض عن سمات التميز و نقاط القوة بالكلية	تقارير اللقاءات و المخاطبات مع السفارات	ادارة الوافدين في الجامعة عميد الكلية	2023/8	2024/8	2	-	-
3.3.2 مراسلة السفارات الافريقية				2024/8	2025/8	2	-	-



-	-	2	2023	2022	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	وجود وحدة معتمدة	3.3.3 تفعيل دور منسق ادارة الوافدين بالكلية
-	-	1		مستمر	وحدة تكنولوجيا المعلومات وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة	روابط الاعلانات	3.3.4 نشر سمات التميز الخاصة بالكلية على صفحات الكلية باللغة العلابية و الانجليزية
اجمالي الموازنة التقديرية							

تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية	الهدف الاستراتيجي الرابع
تحديث و تطوير الهيكل الاداري للكلية	الهدف الاجرائي الاول

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	1	2023	2022	امين عام الكلية/ عميد الكلية	وجود دراسة كاملة للهيكل الاداري	تحديث الهيكل الاداري بالكلية	4.1.1 اجراء دراسة تحليلية للهيكل الاداري من حيث التوصيف و التدرج الوظيفي



-	-	1	2024	2023	امين عام الكلية امين عام الجامعة	في الهيكل الاداري كل موظف يعمل طبقا لتخصصه	4.1.2 اعادة توزيع الاداريين في الكلية بناء على احتياجات الادارات المختلفة و مؤهل كل موظف
-	-	1	2026	2025	امين عام الكلية	كل الادارات و التخصصات بها العدد الكافي طبقا للهيكل الاداري	4.1.3 استكمال الكوادر التي تحتاجها الكلية من فنيين و تمريض عن طريق بروتوكولات تعاون بين الكلية و المؤسسات المؤهلة لهذه الكوادر
							اجمالي الموازنة التقديرية



الهدف الاستراتيجي الرابع	تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية
الهدف الاجرائي الثاني	تنمية الموارد البشرية (اعضاء هيئة تدريس, هيئة معاونة و اداريين) بالكلية

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
4.2.1 حصر الاحتياجات التدريبية لجميع الفئات المختلفة بالكلية	كوادر بشرية فعالة و متميزة في العمل	بيان سنوي بالاحتياجات التدريبية معتمد	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة	سبتمبر من كل عام		2	-	-
				اكتوبر من كل عام				
				دورة سنويا				
4.2.2 وضع خطة تدريب سنوية لتنمية مهارات جميع الفئات المختلفة بالكلية		خطة تدريبية سنوية معتمدة و معلنة						
4.2.3 تنفيذ دورة من الخطة التدريبية		كشف باسماء المشاركين	امين عام الكلية/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة			2	الكلية	5000
4.2.4 قياس مردود التدريبات	تقييم دورات التدريب	تقارير التقييم	وحدة الجودة	مستمر		1	-	-
4.2.5 تقييم كفاءة اداء الموارد البشرية	تطوير اداء الموارد البشرية	نتائج تقييم معلنة و معتمدة		مستمر		1	-	-
اجمالي الموازنة التقديرية								



الهدف الاستراتيجي الرابع	تنمية و تطوير مهارات و كفاءة الموارد البشرية بالكلية
الهدف الاجرائي الثالث	تطوير الخدمات الالكترونية المقدمة من الجهاز الاداري و اعضاء هيئة التدريس

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
4.3.1 تطبيق الادارة الرقمية بالاقسام الادارية	مستندات الكترونية بكافة الادارات	مستخرج الكتروني من برنامج نظم المعلومات من الادارات المختلفة	وحدة تكنولوجيا المعلومات	2024	2026	1	-	-
4.3.2 تطوير الموقع الالكتروني الخاص بالكلية لتشمل جميع الاستمارات المطلوبة للعمل الاداري		نماذج الكترونية على البوابة الالكترونية	وحدة تكنولوجيا المعلومات	2023	2025	1	-	-
4.3.3 عمل دورات على الحاسب الالى للاداريين (20%) سنويا	تنمية مهارات الحايب الالى للاداريين	تقرير الدورة و كشف باسماء الحضور	وحدة تكنولوجيا المعلومات	سبتمبر من كل عام		2	-	-
4.3.4 تفعيل منصة thinqi التابعة لبنك المعرفة	عمل قاعدة بيانات لكل من الطلاب و اعضاء هيئة التدريس	قاعدة البيانات	وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب	2023	2025	2	-	-



-	-	2		مرة سنويا	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و البيئة	جدول بورش العمل	استخدام التعليم عن بعد	4.3.5 عقد ورشة عمل لاعضاء هيئة التدريس و الطلبة للتدريب على استخدام Microsoft team
100000	الجامعة	3	2024	2023	الهيئة الهندسية بالجامعة		تطوير خطوط الانترنت الى خط فيبرضوني	4.3.6 تقوية شبكة الانترنت في الكلية
100000	اجمالي الموازنة التقديرية							

تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان	الهدف الاستراتيجي الخامس
تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان و استخدام التقنيات الحديثة في مجالات العلاج و التشخيص	الهدف الاجرائي الاول

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	1	2022	2026	لجنة مكافحة العدوى/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة / عميد الكلية	• كشف باسماء التمريض و الاداريين الخاصين بالعيادات	وجود كوادر مدربة لتنفيذ بروتكول مكافحة العدوى	5.1.1 تعيين كوادر مؤهلة من تمريض و اداريين و فنيين و اخصائيين مكافحة العدوى لتيسير العمل في العيادات



-	-	1	2023	2022		• قرار تشكيل اللجنة و اعتماده		5.1.2 تشكيل لجنة مكافحة العدوى مع عمل بوسترات توعوية لكيفية مكافحة العدوى للطلبة والمرضى
450000	الجامعة	1	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة عميد الكلية	• عقد صيانة معتمد	تطوير وحدة التعقيم المركزي	5.1.3 صيانة أجهزة التعقيم دوريا والتأكد من دقة عملها .
150000	الجامعة	2	2024	2023		• وجود الغرفة		5.1.4 انشاء غرفة منفصلة لغسيل الأدوات
250000	الجامعة	2	2025	2024	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة عميد الكلية	• وجود وحدة مطورة و حديثة مزودة بكل الاجهزة	التوسع في انشاء العيادات التخصصية المزودة باحدث تقنيات العلاج	5.1.5 تطوير وحدات ال VIP و عمل لائحة داخلية للاسعار بها
4000000	الجامعة	2	2026	2025		• وجود وحدة جراحة		5.1.6 اقامة وحدة جراحة متكاملة مزودة بامكانيات التخدير الكلي
-	-	3	مستمر			• جدول اعضاء هيئة التدريس بالعيادات		5.1.7 تقديم خدمات تخصصية و تجميلية للمرضى على أيدي اعضاء هيئة التدريس
100000	الجامعة	1	2025	2023	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة / عميد الكلية	• صور من المخاطبات مع وحدة البرمجيات بالجامعة • وجود برنامج	استخدام برامج الالكترونية متميزه تساعد على ادخال البيانات و تداول	5.1.8 عمل برنامج الكتروني لملفات المرضى



						المعلومات الخاصة بالمرضى	
-	-	1	2023	2022	• جدول باسماء الاطباء المقدمين و العيادات	استحداث نظام اداري متكامل لتيسير العمل بالعيادات	5.1.9 استحداث وجود طبيب مقيم كمسؤل لكل عيادة من العيادات التعليمية
-	-	2	2024	2023	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة / عميد الكلية	• وجود الية معتمدة و معلنة	5.1.10 عمل الية لتنظيم العمل بالعيادات
-	-	2	2024	2023			5.1.11 عمل آلية لتسهيل انتقال المريض بين العيادات المختلفة (للانتقال من تخصص للآخر) لاستكمال خطة العلاج
4850000							اجمالي الموازنة التقديرية



تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان	<u>الهدف الاستراتيجي الخامس</u>
المشاركة في القوافل الطبية التي تنظمها الجامعة و تنظيم قوافل اخري و زيادة تقديم الخدمة المجتمعية	<u>الهدف الاجرائي الثاني</u>

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	1	2023	2022	لجنة القوافل/ وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	وجود لجنة معتمدة و معلنة	تعزيز التوعية بصحة الفم والأسنان	5.2.1 تشكيل لجنة القوافل العلاجية
-	-	2	مرة سنويا			تقارير الندوات		5.2.2 عقد ندوات توعوية في القوافل
-	-	1	2025/12	2024/12	لجنة القوافل/ وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	وجود لجنة معتمدة و معلنة	القيام بالقيام العلاجية بالقوافل	5.2.3 تشكيل لجنة لتحديد أكثر الاماكن احتياجا للقوافل الطبية
-	-	1	2026/1			جدول معتمد و معلن		5.2.4 وضع جدول للقوافل على مدار العام
-	-	1	2026/1	2025/3		وجود لجنة معتمدة و معلنة		5.2.5 تشكيل لجنة لتوفير مصدر تمويل القوافل الطبية



-	-	2	مستمر	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	اتفاقيات معتمدة	مخاطبة المحافظ والجمعيات الاهلية	5.2.6 عقد اتفاقيات تعاون بين الكلية و الجمعيات الاهلية المختلفة
-	-	2	مستمر	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	تقارير و صور المحاضرات	تقديم الاستشارات العلمية والتعليمية والبحثية للصحية وقطاعات المجتمع المختلفة	5.2.7 عقد محاضرات مع التامين الصحي
اجمالي الموازنة التقديرية							

تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان	<u>الهدف الاستراتيجي الخامس</u>
تفعيل دور لجنة للازمات و الكوارث	<u>الهدف الاجرائي الثالث</u>

الانشطة	المخرجات	مؤشرات الاداء	مسئول التنفيذ	الفترة		الاولوية	مصدر التمويل	الموازنة التقديرية
				من	الى			
5.3.1 اعداد خرائط و ادلة لكل قاعات الكلية	معرفة اقرب طرق الاخلاء و مخارج الطوارئ	وجود خريطة	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	2023	2024	2	الكلية	20000
5.3.2 التدريب على سيناريو الاخلاء سنويا	العاملين بالكلية و الامن على معرفة تامة بالخطة و	فيديو للاخلاء	عميد الكلية	اكتوبر من كل عام		2	-	-



وقت	جاهزين لتنفيذها في اي وقت								
-	-	2	مارس من كل عام	تقارير التدريب و كشف اسماء الحضور	العاملين بالكلية و الامن على معرفة تامة باجراءات الامن و السلامة	5.3.3 التدريب على اجراءات الامن و السلامة (20% من العاملين سنويا)			
20000	اجمالي الموازنة التقديرية								

الهدف الاستراتيجي الخامس	تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان
الهدف الاجرائي الرابع	دعم اليات التواصل مع الخريجين و رعايتهم رفع كفاءتهم من خلال مركز للتعليم المستمر

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	1	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	انشاء قاعدة بيانات	تفعيل وحدة الخريجين بالكلية	5.4.1 انشاء قاعدة بيانات للخريجين
-	-	2	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	وجود البية تواصل معتمدة		5.4.2 توفير آليات الكترونية للتواصل مع الخريجين
100000	اخرى	1		سنويا	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	اقامة الملتقى	خدمة الخريجين و المجتمع	5.4.3 تنظيم ملتقى لتوظيف الخريجين بصفة دورية



-	-	1	سنويا		وحدة ضمان الجودة	نتائج الاستبيانات	تطوير برامج التدريب	5.4.4 استطلاع رأى الخريجين في الدورات التدريبية التي يريدها
200000	الجامعة	3	2025	2024	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة / عميد الكلية	انشاء قاعات مجهزة	انشاء وحدة التعليم المستمر	5.4.5 انشاء قاعة مجهزة لعمل الندوات العلمية و الدورات التدريبية
-	-	1	سنويا		وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع والبيئة	جدول بخطة الدورات جدول بالدورات التي تمت		5.4.6 عمل دورات تدريبية وورش عمل بناء على نتيجة الاستبيانات
300000	اجمالي الموازنة التقديرية							

الهدف الاستراتيجي الخامس	تفعيل المشاركة و الخدمة المجتمعية و تقديم خدمات علاجية متميزة للمرضى في جميع تخصصات طب الأسنان
الهدف الاجرائي الخامس	عقد شراكات و اتفاقات تعاون بين مؤسسات اقليمية و دولية

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	2	2026	2024	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا عميد الكلية	بروتكولات التعاون موافقة مجلس الكلية موافقة مجلس الجامعة	بروتكولات تعاون موثقة من مجلس الجامعة	5.5.1 ارسال خطابات تعاون لمختلف الجامعات الاقليمية والدولية لعمل شراكة معها لبرنامج الطلبة



							و الدراسات العليا او للبحث العلمي
-	-	1	2024	2023	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا عميد الكلية		5.5.2 ارسال خطابات لعمل بروتكول تعاون مع المراكز البحثية
-	-	2	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و البيئة عميد الكلية		5.5.3 عقد بروتكولات تعاون مع مديرية الشئون الصحية ببني سويف
-	-	2	2023	2022	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و البيئة عميد الكلية		5.5.4 عقد بروتكولات تعاون مع النقابة الفرعية لاطباء الاسنان ببني سويف
							اجمالي الموازنة التقديرية



الهدف الاستراتيجي السادس	دعم و تطوير نظم ضمان جودة التعليم و تحقيق التحسين المستمر مع السعي للاعتماد
الهدف الاجرائي الاول	التقدم للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	2	مستمرة	وحدة ضمان الجودة	تقارير الندوات و صورها توزيع أعمال الجودة على جميع العاملين بالكلية	زيادة الوعي باهمية الاعتماد	6.1.1 عمل ورش لنشر وعي الجودة و اهمية الاعتماد بين مختلف اعضاء هيئة التدريس والطلبة والموظفين	
-	-	1	مستمرة	وحدة ضمان الجودة	تقرير التقييم الذاتي	معرفة وضع الكلية و تطويرها	6.1.2 عمل تقييم ذاتي كل 6 شهور	
-	-	1	مستمرة	وحدة ضمان الجودة	التقارير		6.1.3 اجراء المراجعة الخارجية للبرامج و المقررات (سنويا)	
200000	الجامعة	2	2026	2022	وحدة ضمان الجودة	مستندات مدفوعة لانشطة الجودة	6.1.4 توفير مخصصات مالية كافية لوحدة ضمان الجودة لممارسة الانشطة المختلفة	
200000	اجمالي الموازنة التقديرية							



الهدف الاستراتيجي السادس	دعم و تطوير نظم ضمان جودة التعليم و تحقيق التحسين المستمر مع السعي للاعتماد
الهدف الاجرائي الثاني	الحفاظ على استمرارية الجودة بعد الاعتماد

الموازنة التقديرية	مصدر التمويل	الاولوية	الفترة		مسئول التنفيذ	مؤشرات الاداء	المخرجات	الانشطة
			من	الى				
-	-	2	بداية كل عام دراسي		وحدة ضمان الجودة	متابعة و ضمان استمرارية جودة الاداء بالكلية بعد الحصول على الاعتماد	6.2.1 تشكيل لجان الجودة من اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الاداريين لضمان استمرارية تحقق معايير الجودة بالاقسام العلمية و الادارية	
-	-	2	بداية كل عام دراسي		مدير وحدة ضمان الجودة	خطط سنوية معتمدة	6.2.2 وضع خطط سنوية لتنفيذ أنشطة الوحدة و اعتمادها من مجلس الكلية	
-	-	2	مستمرة		منسقى اللجان	تقارير سنوية عن أنشطة الوحدة معتمدة	6.2.3 تقديم تقارير دورية من لجان الجودة لمدير وحدة ضمان الجودة	
-	-	2	نهاية كل عام		مدير وحدة ضمان الجودة	التقارير السنوية	6.2.4 اعداد تقرير سنوي عن أنشطة الوحدة	



-	-	2	نهاية كل عام	مدير وحدة ضمان الجودة	خطط التحسين معتمدة	6.2.5 اعداد خطة تحسين و اعتمادها من مجلس الكلية
-	-	3	مستمرة	وحدة ضمان الجودة	تقارير الاستبيانات و مردودها على اتخاذ القرار	6.2.6 عمل استبيانات دورية لكل الادارات و الطلبة و المرضى
						اجمالي الموازنة التقديرية



مخاطر عدم التنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية:-

- 1- التغير المستمر في سعر العملة
- 2- وقف استيراد الاجهزة لتوفير العملة الاجنبية
- 3- قصور في التمويل أو ترشيد الانفاق
- 4- مقاومة من أعضاء هيئة التدريس
- 5- الروتين الإداري
- 6- عزوف الطلاب عن المشاركة
- 7- مركزية بعض القرارات على مستوى الإدارة العليا وعدم مرونة اللوائح الموجودة في تلبية متطلبات تنفيذ الخطة.

آلية المتابعة والتقييم للخطط التنفيذية خلال فترة الخطة الاستراتيجية

- اعداد خطط تنفيذية سنوية مفصلة للأنشطة الواردة بالخطة الاستراتيجية.
- تشكيل فريق لمتابعة تنفيذ الخطط السنوية التنفيذية و متابعة مؤشرات الأداء لكل نشاط في ضوء المخصصات المالية المبدئية المحددة لكل نشاط و طبقا للأولويات المحددة بالخطة التنفيذية.
- اعداد تقارير سنوية لما تم انجازه و ما لم يتم انجازه و أسباب عدم الإنجاز.
- عرض التقارير على مجلس الكلية لإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

قرارات الإعتماد من مجلس الكلية :

- تم اعتماد الخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية (2026/2022) مجلس رقم (64) المنعقد بتاريخ 2021/9/21

المراجع

- إصدارات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- رؤية مصر 2030
- تقرير المراجعة الخارجية من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.



- المعايير القومية القياسية لقطاع الصيدلة
- الخطة الاستراتيجية لجامعة بنى سويف
- التقارير السنوية و الدراسة الذاتية للكلية.
- لوائح الكلية

